

2023년도
행정사무감사 결과보고서

사회문화위원회

목 차

1. 감사의 목적	3
2. 감 사 기 간	3
3. 감사대상 기관	3
4. 감사반 편성	4
5. 감사일정 및 장소	4
6. 감사 주요내용	5
○ 대변인	5
○ 문화체육국	10
○ 복지보건국	18
○ 관광국	22
○ 공무원교육원	26
○ 강원문화재단	29
○ 강원도문화재연구소	33
○ 강원특별자치도체육회	36
○ 강원특별자치도장애인체육회	41
○ 한국여성수련원	46
○ 지방의료원	49
○ 강원특별자치도사회서비스원	53
○ 강원관광재단	56
7. 감사결과 시정 및 처리요구사항	59

1

감사의 목적

- 지방자치법 제49조 및 동법 시행령 제41조부터 제54조까지와 강원특별자치도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례의 규정에 따라,
- 2023년도 제2차 정례회 기간 중 사회문화위원회 소관에 대한 전반적인 행정사무감사를 실시함으로써
- 사회문화위원회 소관 행정사무의 집행사항을 감시·감독하고, 2023년도 예산안 심사에 필요한 자료 및 정보를 수집·활용하는 등 의정활동을 강화해 나가고자 함

2

감사기간

- 2023. 11. 8.(수) ~ 11. 21.(화), 14일간
※ 제324회 제2차 강원도의회 정례회 : 11. 7. ~ 12. 15.(39일간)

3

감사대상 기관

- 당연 감사대상 기관
 - 대변인
 - 문화체육국
 - 복지보건국(여성가족연구원)
 - 관광국(디엠제트박물관)
 - 공무원교육원
- 본회의 승인 감사대상기관
 - 강원문화재단, 강원문화재연구소, 강원특별자치도체육회, 강원특별자치도장애인체육회, 한국여성수련원, 지방의료원(5개), 강원특별자치도사회서비스원, 강원관광재단

4

감사반 편성

- 감 사 반(8명) : 사회문화위원회 소속 위원
- 사무보조(10명) : 사회문화전문위원, 의정팀장, 직원 8명

5

감사일정 및 장소

일 정 별	시 간	대상기관	감사장소	비 고
11. 8.(수)	14:20	공무원교육원	위원회 회의실	
11. 9.(목)	10:00	강원특별자치도체육회	위원회 회의실	
	14:00	강원특별자치도 장애인체육회		
	16:00	대변인		
11. 10.(금)	10:00	복지보건국	위원회 회의실	
11. 11.(토)	토요일 · 공휴일			
11. 12.(일)				
11. 13.(월)	10:00	지방의료원(5개)	위원회 회의실	
11. 14.(화)	10:00	강원문화재단	위원회 회의실	
	14:00	강원문화재연구소		
11. 15.(수)	10:00	한국여성수련원	위원회 회의실	
	14:00	강원특별자치도 사회서비스원		
	16:00	강원관광재단		
11. 16.(목)	10:00	문화체육국	위원회 회의실	
11. 17.(금)	10:00	관광국	위원회 회의실	
11. 18.(토)	토요일 · 공휴일			
11. 19.(일)				
11. 20.(월)	행정사무감사 결과보고서 작성			
11. 21.(화)				

[대변인]

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 정부종합청사나 서울 홍보관, 양양공항 전광판은 계약 기간이 어느정도인지? ○ 타 실국의 홍보비 지출내역이 크게 감소하였는데 특별한 이유가 있는지? 타실국과 업무공조가 잘 되고 있는지?	○ 기관과 협의해서 한 달마다 갱신하고 있음. 기본적으로 무상 광고이고 양양공항은 유지관리비만 제공하고 있음. ○ 긴축 기조다 보니 홍보비부터 우선 감소 추세임. 업무공조는 원활하게 진행되고 있음.	정재응
○ 업무협약서상 강원정보문화진흥원은 센터 공간 제공 의무가 있는데, 설립에 필요한 공간 제공을 하였나? ○ 방송통신전파진흥원과 강원정보진흥원이 협약을 체결하여, 지역 센터에 위탁을 주는데, 이 업무협약을 다시 갱신해야 하는 것 아닌가? 정보문화진흥원은 하는 일 없이 임대업 업체나 마찬가지로인데 이는 특혜나 마찬가지. ○ 전국 9개 센터가 있는데 7개가 공유건물을 활용 중으로, 공유 건물 활용하고자 정보문화진흥원과 협약한 것. 그런데 임대료 지불하는건 우리가 유일. 무상으로 들어갔으면 문제가 없는데 준비기간 중에도 임대료를 다 받아갔음. 공적업무 체결 기관이 임대업자처럼 받아 가고 도가 계속 챙겨주는건 이해가 안되.	○ 향토공예관 입주하려다 급하게 임대장소를 찾다보니 정보문화진흥원이 참여하게 되었음. ○ 협약 주체면서 임대료 받는 것은 조약의 불명확성으로 인한 것. 조치할 것.	심오섭

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 예산 지원 단체에 대한 평가가 있어야 하는데 따로 평가가 없는 것도 이해하기 어려워. ○ 임대료 산정 근거 자료 요청하였는데 제출받지 못했음. 확인 후 대변인이 보고 바람. ○ 18개 시군이 골고루 혜택볼 수 있도록 본 위원이 조례 개정도 하는 등 노력도 했는데 2024년 대변인의 사업구상에 대한 답변을 요청함.	○ 운영비 지원에 따른 사업성과 결과 보고를 받고 있는데, 계속 개선 노력 중에 있음. ○ 파악 후 추후 별도 보고 하겠음 ○ 첫 단추가 잘못 끼인 점이 있다면 그것부터 개선하고 구조적 문제도 개선할 것. 센터에 운영비를 지원하는 만큼 관리·감독도 철저히 하겠음.	심오섭
○ 각종 조사에서 도출 된 광고 효과가 높은 매체가 아닌 옥외 매체에 광고를 집중 추진한 이유는? ○ 소셜크리에이터 중 타지역 인력의 비중이 큰 데 강원에 대한 이해도 등을 고려하여 강원도민으로 한정하는 것은 어떤가? ○ IOC가 범이&곰이 캐릭터에 지적 재산권 문제 제기했는데, 향후 강원도의 캐릭터 활용은 강원이 &특별이로 일원화 필요함. ○ 지역언론발전지원사업이 지상파로 명시되어 있는데, 케이블 방송 까지 지원 대상으로 확대할 수 있도록 조례 개정 필요함.	○ 언론사 옥외매체가 많이 나가고, 메가이벤트들이 있어서 수도권 중심 전광판 등 옥외매체 활용이 많았음. ○ 도의 정책을 외부로 홍보 및 매체 노출 효과를 고려하여 타지역까지 신청대상을 확대한 것임. ○ 범이&곰이 캐릭터의 사용은 중단한 상태로 강원이&특별이 캐릭터 활용사업에 집중하겠음. ○ 타 시도 사례가 있어 조례 개정 등 검토하겠음.	김시성

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 찾아가는 미디어 나눔버스 사업 철원 등 춘천과 먼 지역은 혜택 적음. 확대 계획이 있나? ○ 지난 행감에서 18개 시군 언론사 지원 확대 요청했었는데, 조치사항은 어떤지? ○ 지역 언론사 많이 열악함. 지역 언론지 지원 대상 확대 필요함. ○ 대변인 역할의 명확한 정립이 필요한데, 대변인이 방송 노출이 너무 적은데 본연의 역할을 명확히 할 것.	○ 확대 방안을 검토해 보겠음. ○ 지역언론사 대상으로 지원 요건을 안내하고 있으며 요건완화가 필요하다고 판단될 경우 조례 개정도 검토하겠음. ○ 지역 현장 방문을 7회 정도 실시하였으며, 향후에도 지사님과 간담회 준비하고 있음. ○ 사업은 관행상 소관 국·과장이 대응해왔고 대변인은 요청이 있으면 지원하였음. 정례브리핑, 오보 정정 등 도정의 정확한 정보·입장 전달을 위해 노력하고 있음.	김정수
○ SNS 이벤트 참여 실적이 대체적으로 저조한데 이유가 뭐라 생각하나? ○ 소셜 크리에이터 업로드 활동은 개인채널인지 공적채널인지? ○ 개인 채널도 활용하는데 업로드가 느리거나 조회수가 낮은 등 효과가 의미 없을 수 있어. 단순 실적 쌓기보다 면밀한 분석과 고민을 통해 해결해 나가는 것도 필요. ○ 시청자미디어센터 협약의 미비함은 개선해 나가야 하며, 서면에 위치해 접근성이 부족함. 공간 등 활용방안 강구해야 할 것. 여러 다양한 방법을 찾아 문제점 개선 필요할 것.	○ 이벤트 열성팬이 주로 참여하고 일반구독자 관심이 저조해 참여가 일회성에 그치는 것으로 보이며 효과성 제고 방안 검토하되 효과 없는 이벤트는 정리하는 노력도 하겠음 ○ 동시에 진행함. - ○ 재조정 통해 협약 다시 개정해야 하는 상황임. 지적사항 최대한 담길 수 있도록 노력하겠음.	박관희

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 시청자미디어센터 시설, 설비 등 인프라에 비해 활용도 저조함. 그리고 자체사업에서 미디어 센터를 활용할 수 없나? 도 홍보 프로그램은 자체 제작하는지 위탁을 주는지? ○ 시군도 시정뉴스 아나운서 등 활용하는데 우리는 거의 위탁으로 너무 비효율적. ○ 정례적 브리핑 등 적극적으로 대변인의 역할을 만들 필요가 있음. ○ 시청자미디어센터는 다른 업무와 달리 창의력 발휘 가능. 너무 관성적으로 업무 추진하는데 향후 대변인의 계획은 무엇인지?	○ 자체제작 비중이 절반 이상. 인프라 활용하는 방안 검토 중. - - ○ 주로 현장활용 위주였으나, 타시도의 사례를 적극 검토하겠음. 시청자미디어센터도 수시로 협력하고 관리·감독도 강화하겠음.	원미희
○ 강원이, 특별이 유튜브 채널의 차이점은 무엇인가? ○ 2023 굿디자인어워드 수상한 CI 및 캐릭터의 향후 활용 방안은 무엇인가? ○ 2023 산림엑스포 성공개최에 대변인 역할이 커. 다가오는 동계청소년올림픽에 대한 막바지 홍보계획이 있나?	○ 강원이는 재미와 흥미요소로 젊은 세대 접근을 위해, 특별이는 정책 홍보와 소식으로 구분 운영중임. ○ 온라인 홍보매체 채널에서 활용하고 이벤트 등 여러 콘텐츠 제작 중. 관광명소에도 오프라인 노출 시작 중임. ○ 산림엑스포 조직위 홍보팀과 긴밀히 연계하였음. 동계올림픽 조직위와도 함께 협업 중임. 고비용·일회성 광고는 지양하고 국적 채널을 통한 홍보와 SNS등 온라인 플랫폼도 활발히 홍보 중임.	원제용

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 카카오톡채널 게시건수 작년 대비 100건 증가했지만, 구독자 수는 작년 대비 2,400여명이 감소 이유는? 이에 대한 대책은 있는지? ○ 네이버TV 구독자 수 18명으로, 대변인실 직원만 해도 30명인데, 직원도 관심 없는 채널을 운영하는 게 맞는지? 효과적인 홍보 방안 마련 필요함.	○ 구독하면 알림이 올리면 번거롭기 때문에 구독 취소하지 않았나 추측함. 잘 분석해서 대책도 마련하여 보고하겠음 ○ 다양한 채널을 활용하려는 취지였으나, 인력과 예산이 투입되는 만큼 효과성 따져서 진행하겠음.	유순옥

[문화체육국]

주요 질의 내용	답변내용	비고
- 강원갤러리 운영지원 관련 보조금관리위원회 회의록 및 공모사업선정 위원회 회의록을 제출 해줄 것. - 생활체육지도자 정원도 못채우고 있는 이유는? 다른 기관과 비교해도 임금수준이 낮아. 처우개선 필요함. - 이승만 일대기 책자 배포 과정 관련 자료 제출할 것. - 최근 3년 시도비 매칭 보조금 지급사업 집행률이 저조한 것이 있는데 이유가 무엇인가? - 연례반복 사업 예산 심사 때 통계 내서 20~30% 삭감해도 상관없겠나? 예산집행에 신경 바짝 써 줄 것.	- 제출하겠음. - 처우에 대한 만족도가 낮은 걸로 판단됨. 전체적으로 임금 수준을 살펴 보겠음. - 그렇게 하겠음. - 코로나19의 여파가 있어 도민 대상 행사 진행에 지장을 받음. -	정재웅
- 도에서 관리하는 산하단체 인건비 기준이 무엇인가? - 단체간 임금 규모 차이가 많음. 형평성 맞춰야 할 것. 검토해서 보고할 것. - 알펜시아 콘서트홀, 뮤직텐트 누가 관리하나? - 콘서트홀 매각, 뮤직텐트 지상권만 유지 등 졸속 처리로 임대료를 내면서 대관령음악제 진행하고 있는데, 대책 만들어 보고할 것.	- 대부분 공무원 보수규정을 준용함. - - 뮤직텐트는 도개발공사 수탁관리, 콘서트홀은 일반 기업에 매각됨. -	심오섭

주요 질의 내용	답변내용	비고
◦ 보조금은 2개월 내 정산해야 함에도 정산 늦는 단체 많아. 책임 추궁해야 할 것이고 정확히 짚어서 관리할 것. ◦ 무형문화재 전승자 단체 종목 보다는 개인 종목 보유자들 연세가 높은 편으로, 이수자들을 전승 교육자로 더 선정해서 전승이 활발하게 이루어질 수 있도록 하는 것이 어떠한지? ◦ 예술인지원조례 관련 기본계획 수립해야 하는데 준비되고 있나? ◦ 예술인 복지증진에 대한 사업 내용이 구체적으로 토의가 되었나? ◦ 예술인 복지지원센터를 문화재단에서 위임받아 하고 있는데 금년에 현판식을 하고 후속 조치가 어떻게 되었나? ◦ 필요성이 있기에 조례를 만들고 하는건데 기존에 하던 그대로 하면 그게 바로 전시행정이 아닌가? ◦ 잘 검토해서 예술인 복지지원센터 사업 활성화와 기본계획 수립 등 용역이나 전문 컨설팅 받아서 활성화 될 수 있도록 노력할 수 있도록. ◦ 도립무용단 출연 수당 등 처우에 관한 문제 꼼꼼히 챙겨야 할 것. 조례등 항목을 만들어 사기 진작을 검토하는 것도 필요.	- ◦ 어느 정도 지정 요건이 되면 그렇게 하겠음. ◦ 준비하도록 하겠음. ◦ 구체적으로 한 것은 없음. ◦ 별도 조직 구성은 아니고 문화재단 내 복지진흥팀에서 역할 수행 중. ◦ 재정 여건상 지금 팀에서 하고 있는데 팀을 센터로 만들어서 운영하는 방법도 검토하겠음. ◦ 그렇게 하겠음. ◦ 적극 검토하도록 하겠음.	심오섭

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 강원문화재단 기본재산 관리문제에 대해 주무 관청이 가만 놔둔건 도저히 이해가 안되. 결국 관리를 제대로 못 한 것. 재단관리에 만전을 기해주기 바람. ○ 문화도시 관련 도의 역할이 무엇인가? ○ 문화도시 지원 종료 후 어떤 계획은 있나? ○ 정부지원이 끝나더라도 도에서 지속적으로 지원이 가능하도록 근거 만들어 지원할 수 있도록. ○ 강원 도내예술인 미술작품 판매지원 강화 사업이 미술협회 보조사업인데 2억 5,000만 원에 대한 용도가 뭔가? ○ 100명 선정 목표 잡았는데 선정은 미술협회에서 하나? 편중된 시각으로 볼 소지가 있는데 도에서 이런 부분은 체크하고 있는지? ○ 수익 나는 것은 작가가 다 가져가나? 확인 후 상임위에 보고 할 것. ○ 등록스포츠클럽이 활성화되지 않고 있는데 홍보, 조례제정 등 활성화 방안 마련을 요구함.	○ 주무부서로서 관리 미흡한 책임을 인정하며 재단 관리에 만전을 기하겠음. ○ 기본계획은 시가 담당하며 보완전달은 도에서 담당하고 있음. ○ 특별한 계획은 없음. ○ 검토해 보겠음. ○ 임대료 비용도 있고, 예술감독 임명해서 전체적 전시 컨트롤함. ○ 작가선정이나 이런 부분은 도에서 관여하지는 않고 있음. 다양하게 참여시키라고 요청은 하고 있음. ○ 작품 판매된 것에 대해 미술협회에서 수수료를 떼거나 하지는 않는 것으로 알고 있음.	김시성

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 2024 강원 동계청소년올림픽대회 관련 언론에선 준비 부족 보도 많아. 자료에는 공정률 94%로 나오는데 나머지는 마무리가 안 되었나? ○ 올림픽 업무가 지원과 시설로 양분되어 있는데 협조 잘되나? ○ 슬라이딩 센터 안전 이상 없나? ○ 서포터즈 재정 지원 등 여러 가지 문제는 없나? ○ 지난주 행감에서 도 체육회 문제점 지적 많이 받았음. 확인해 보았나? ○ 체육회 2% 예산 지원과 시군 체육회장 업무추진비 지원 등 노력을 당부함. ○ 중도 유적지 문화재 방치 현상 어떻게 생각하나? ○ 소관 아니더라도 문화재 지속적으로 방치 상황 바람직하지 않아. 공동 대응도 알아보도록. ○ 장애인체육회 시군 절반만 설치되어. 나머지 절반이 안된 이유는? ○ 장애인지도자 자리 자체가 복지가 될 수 있어. 더 잘 배치할 수 있도록 할 것. ○ 생활체육인 숫자 가장 많은 종목은 탁구, 배드민턴인데 실업팀이 없는 상황. 창단할 필요성 있지 않나? ○ 상위기관에서 지자체 협조 요청하고 체육회와 협조하면 시너지 효과 있을 것.	○ 10.30일자로 공정완료하여 조직위로 이관하였음. ○ 문제없음. ○ 국제대회 두 번이나 치렀고, 제빙까지 준비 잘 되어 있음. ○ 시기적으로 별도 서포터는 구성하지 못했음. 대신 국비사업으로 대회기간 청소년들이 많이 참여 할 수 있는 청소년 참여 프로그램 마련 중 ○ 정리 보고 받았고, 대책을 마련하겠음. - ○ 산업국 투자유치 소관으로 주도적으로 처리 어려움 있음. ○ 챙겨보겠음. ○ 그만큼 장애인 체육인이 많지 않기 때문이라고 생각함. - ○ 창단 권유는 할 수 있지만 강제할 수는 없어. 실업팀 창단지원금 정도 제도를 만들어 지원하는 정도임. ○ 위원님들 지역구에서 창단 검토해 주시면 감사하겠음.	김정수

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 강원문화재단 기금 500억 원 조성 목적은 무엇인가? ○ 2014년 이후 기금적립이 없어. 절반도 못 채운 상황으로 재단이 조바심, 상실감을 느낄 수 있고 그것이 무리수로 이어진 측면 없지 않아. 결국 도 재정이 주가 될 수밖에 없어. 집행부가 재단과 소통 통해 정리할 필요 있어. ○ 문화재단 열악한 처우에 대해 최소한 개선에 도 차원의 관리 감독 필요함. ○ 실업팀 창단 관련 도의 노력이 있었나? ○ 지역 체육인들, 특히 장애인체육에 대한 열망과 그분들의 노력의 성취감도 둘 필요가 있어. ○ 문화예술과에서 이승만 일대기 도서 100권 정도 구입해 공공 도서관에 배부하는 사업 한 적 있어. 도정에 그렇게 중요한 일이었나? ○ 그건 자체 판단은 아니었던 것 같고 뭔가 다른 이유가 있었을 것 같아 확인하려는 것. 책을 읽어 보았나? ○ 읽어 보지도 않고 훌륭한 도서관 예산을 들여 진행한건가? ○ 굳이 도에서 당초에도 없던 일을 진행하면서 분란, 논란을 일으키는 문제는 이제 그만했으면 좋겠다. 어떤 판단으로 왜 이런 일이 진행되었는지 이해할 수 있도록 위원님들께 제출해달라.	○ 문화예술에 대한 안정적 지원임. - ○ 적극 검토하겠음 ○ 팀 창단 관련 제안 들어오면 시군에 전달 및 검토 요청 중임. ○ 여론을 춘천시에 전달해 다시 검토하도록 하겠음. ○ 학생들이나 대중에 좋은 의미가 있어서 했다고 생각함. ○ 읽어 보지는 못하였음. - ○ 제출하겠음.	박관희

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 보조금 및 정산·관리 부적절 사례 많은데 적극적인 지도·감독 힘써줄 것. ○ 문화재 돌봄사업 수리 미흡 등 감사 지적사항 관련 하자보수 관리 철저할 것. ○ 각종 위원회 많은데 유사한 위원회는 통폐합 필요 있어. 위원회 여러개 만드는건 비효율 적이라 생각됨. ○ 강원특별자치도에 소재된 문화재 외 도와 관련된 문화재(예: 진경산수화 등)의 아카이브 및 활용 등 문화관광자원화 필요함 ○ 강원특별법 문화 관련 특례가 얼마나 발굴되었고 어떤 부분이 실현 가능한지?	○ 보조금관리 철저히 하겠음. ○ 문화재 돌봄사업은 전문업체가 아닌 돌봄인력 50인이 경미한 부분 수리 및 보수하고 있어 전문성이 약간 부족함. 교육하도록 하겠음. - ○ 말씀하신 부분 검토하겠음. ○ 문화체육분야는 반영된 것은 없음. 완화 가능 규제위주로 진행되. 3차 개정에는 국비 보조 관련된 것을 넣어서 진행 중.	원미희
○ 체육회 예산은 매년 당초예산 전액 편성하지 못하고 추경을 편성하는데 이유가 무엇인가? ○ 스포츠강좌이용권 집행률 54% 인데 집행률 낮은 이유가 무엇인지? ○ 세계태권도연맹본부 유치에 성공했으나 국비 확보에 어려움을 겪고 있는데 국장님 의견은? ○ 전국체전 등 대회 참가 선수들의 식비가 현실과 동떨어진 문제는 개선해야 함	○ 하반기에 분할 가능한 부분은 추경으로 편성하고 있음. ○ 시군마다 여러 특성이 있는데 시설이 없다거나 했음. 시군 통해 지속적으로 독려하고 있음. ○ 국회 심의 과정에 추가 반영 노력 중. 춘천에선 자체 예산 들여서라도 추진한다는 입장임. ○ 관련 규정 검토 및 예산 확보하여 검토하겠음	원제용

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 강원문화재연구소는 정원 30명 대비 현원이 21명으로, 연구직은 6명이 부족하며, 일반직은 2명뿐임. 향후 문화재연구소의 정원대비 부족한 인원 채용 등 인력 확보 방안 마련 바람 ○ 초중고교에 예술강사를 파견해서 예술교육 지원하는 사업이 있는데 모니터링 결과 만족도 조사 상임위 전 위원에 자료공유 할 것. ○ 어린이 큐레이터단 어느 지역에서 선발했나? ○ 계속 지원하는 사업인가 내년에 끝나는 사업인가? ○ 더 연장할 방법이 필요함. ○ 강원도 전수교육관 문화예술사 배치 사업 내용이 오해 소지가 다분해. 감사보고서 더 정확하게 쓰도록. ○ 장애인 대상 지원사업 매년 프로그램 좀 더 다양화시킬 수 있나? ○ 문화활동 종류가 다양하니 이분들이 다양하게 이용할 수 있도록 홍보도 해달라. ○ 장애인예술 문화활동 지원사업 창작 공간에 대한 입주자 모집은 몇 개 분야 몇 명이 사용중인가? ○ 이 사업과 그 사업은 다른 사업. 예술인 특화창작공간에 대한 이야기 중임.	○ 문화재연구소와 확인하여 필요하면 채용하겠음. ○ 공유하겠음. ○ 강원 지역 어린이로 구성되었음. ○ 내년까지는 지원할 계획임. ○ 분석 평가해서 추가로 하게되면 지속가능성 있음. - ○ 다양화 할 수 있음. ○ 그렇게 하겠음. ○ 31건 신청에 30건 지원으로 알고 있음. ○ 10명을 지원하고 있음.	유순옥

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 10명 지원하는데 분야가 어떻게 되나? ○ 장애예술인 문화예술활동 지원 사업 감사보고서가 많이 허술함. 추진실적 총 32건 신청 31건으로 차이 있어. 작성시기의 차이인가 아니면 잘못 알고 있는 것인가? ○ 장애인 예술인에 대한 지원과 기회를 넓혀주기 위한 사업인 만큼 더 철저함을 기해달라. ○ 스포츠 인권 교육 언제까지 완료해야 하나? 전반적으로 정말 중요한 교육이니 꼭 완료할 수 있도록 챙겨줄 것.	○ 다양한 분야에서 지원하고 있음. ○ 확인해보겠음. - ○ 금년 내로 완료해야 함. 그렇게 하도록 하겠음.	유순옥

[복지보건국(여성가족연구원 포함)]

주요 질의 내용	답변내용	비고
○공공의료원 경영난이 심각한데 지침을 위반한 수당지급 등의 문제가 있음. 주인의식을 가지고 운영해 주길 바람 ○당직근무 관련규정, 지급내역 자료제출 요청 ○아동학대 전담공무원 업무량이 시군별 상이하여 비슷한 수준의 업무가 되도록 조정 필요 ○어린이집 폐원수가 점점 늘어나고 있는데 민간어린이집을 국공립으로 전환하려는 노력필요함. 전환 기준이 높은 경우 이를 낮춰서 전환되도록 정부 건의 ○참전수당 금액이 시군별 차이가 크니 가이드라인을 만들어 통일 시키기 바람	○코로나 손실보상금이 중단되어 이후 더 어려워질 것으로 예상되며 공공의료 개혁 방안 강구하겠음 ○제출하겠음 ○업무과부하가 걸리지 않도록 전담공무원 배치에 신경쓰겠음 ○국가의 지침이 있어 그 가이드라인을 따르고 있음. 전환 노력하겠음. ○민원을 많이 받고 있고 보훈부에서도 이 부분 고려를 하고 있다. 보훈부장관이 조정작업을 진행중이며 상황을 지켜보겠음.	김시성
○지방공공기관 부채 중점 관리제도 의료원 3곳 포함되어 있는데 파악, 대응 하고 있는가? ○영동지역에도 재활병원이 필요함 ○출산양육조례안 개정 내용 진행이 어떤가? ○수도권 대학병원 분원 설립으로 인한 인원 유출 대책 마련 필요 ○의료기기 구매 할인 규정 미적용과 적용 사례제출(3년치)	○파악 못함, 예산부서에서 우선 대응하는 것으로 알고 있음 ○필요성 공감, 지역에서 요청하면 정부 건의 등 적극 노력하겠음 ○사회보장협의회 진행 예정으로, 적극 포함하여 예산안에 반영하겠음 ○강원특별법에 지역 의사, 의료네트워크 관련 내용을 특례로 반영하기 위해 노력중임 ○제출하겠음	심오섭

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 의료취약지 지원 찾아가는 산부인과 운영 실적은? ○ 철원 길병원 철수 후 의료 공백 심화됨. 보건의료원 설립 국비지원이 가능하므로 도에서 적극 검토 바람 ○ 고령친화도시 인증에 따른 혜택이 있는가? 강원도에 인증시군이 하나도 없으니 시군에만 맡기지 말고 적극 지원하라	○ 산부인과는 매년 400여명, 부인과 200여명 진료실적이 있음 ○ 시군이 주도적으로 해야하는 사업으로 수요조사를 통해 도 역할 적극 검토하겠음. ○ 인센티브가 있는 것은 아님. 도에서 주도적으로 하기 어려운 부분이나, 역할을 찾도록 노력하겠음.	김정수
○ 중증장애인생산물품 구매 실적 관련, 법정구매비율 충족하기 위한 대책 마련 ○ 장애인 고용촉진 장려금 지원 효과는? ○ 일부 시군에만 어르신 여가활동 설치되어 있음. 미설치 지역 독려 필요 ○ 요양보호사 관리 교육 원활히 운영될 수 있도록 당부드림 ○ 초고령화 사회에 따른 고독사 문제 심각한데 이에 대한 대책 마련 촉구	○ 중증장애인 물품 홍보 전시 및 구매설명회 개최 예정임. 우수 실적에 대해 시군에 공유하겠음 ○ 장애인 사각지대를 지원하는 효과와 기업 만족도 조사 결과 긍정적임 ○ 노력하겠음 ○ 노력하겠음 ○ 응급안전서비스, 지역사회 네트워크 등을 구성하여 예방하겠음	원제용
○ (전년도 행감 요구사항인데도 별다른 해결책이 없는) 의료취약지 해소를 위한 대책 마련 필요함 ○ 의료취약지 지원을 위해 어렵게 확보한 국비를 반납하는 일이 없도록 철저히 관리 바람 ○ 응급의료지원단을 공공의료지원단과 통합하는 형태로는 적시 회의 등 제약이 있어 응급	○ 의료취약지 해소를 위한 국비 확보 등을 위해 노력하고 있으나 아직 부족함. 대책 마련하겠음 ○ 그렇게 하도록 노력하겠음 ○ 응급의료지원단 별도 구성 및 운영을 내년도 추진 예정임	유순옥

주요 질의 내용	답변내용	비고
상황 대응이 쉽지 않으므로 응급의료지원단과 공공보건의료지원단 별도 운영이 적절함. 응급의료지원단 조속히 운영 필요		
○ 의료취약지인 영동권 닥터헬기 이용 증대를 위한 산불헬기 계류장 이용 등 현실적 방안 확보 ○ 단편적인 저출생 대책 아닌 강원도만의 종합적 대책 필요 ○ 불요불급 위원회 통합 ○ 의약품 판매업소 및 무허가 건강기능식품류 판매 등 행정지도 ○ 일회성·중복·나뉘먹기식 양성평등기금 지원 사업이 아닌 효율적인 사업 방식 되도록 재검토	○ 헬기 구조 등 차이가 있어 검토 후 추진 필요 ○ 검토 후 추진하겠음 ○ 도 방침에 따라 검토 후 추진하겠음 ○ 지도 단속 추진하겠음 ○ 개선 검토하겠음	원미희
○ 학대피해아동쉼터 기관 실태 파악 및 지원 ○ 중증장애인 품목 구매 및 장애인 고용 등 형식적 적극적 노력 필요 ○ 성폭력상담소 등 보조금 지급기관 관리 철저 ○ 업무추진비 사용에 있어 관리 철저 ○ 출산장려금 지원현황 관련 내용 보고 ○ 청소년 시설·기관의 청소년 활동 프로그램 운영 시 다양한 분야의 청소년 참여 노력 필요	○ 제도권 내 지원 이뤄지도록 검토 ○ 개선 노력하겠음 ○ 적극 추진하겠음 ○ 적극 추진하겠음 ○ 확인 후 보고 드리겠음 ○ 개선하겠음	박관희
○ 기초생활수급 자격에 미달된다는 이유로 참전수당 및 육아기	○ 기초생활수급자 관련 지침은 복지부에서 운용. 정부에 지역의 민원	정재웅

주요 질의 내용	답변내용	비고
본수당 수령을 거부하는 사례가 있는데 이부분 조속히 개선 요청 ○정부의 행동만을 기다리는 것이 아니라 도에서도 문제의식을 갖고 적극 고민 바람 ○보훈수당 상향, 통일을 위해 도의 적극적인 역할 주문. 시군과 보훈단체와의 업무연찬을 진행, 의견수렴하여 시군별 차등 수당 개선 촉구 ○의료원 소속 시군의(수혜자 부담원칙에 따른) 재정분담 검토 ○다함께돌봄센터 확대 설치 운영 필요 ○신중년일자리사업에 소홀하다는 지적이 있는데 노후준비센터 등 시군사업에도 관심을 가져주길 바람 ○TF 조직을 구성하여 강원형 노인 일자리를 위한 정책 개발 필요 ○경계선지능인 관련 사업 계획 수립 시 관련 단체와 면담 및 현장모니터링을 통해 사업계획 수립, 예산 편성 바람	을 전달하겠음. ○2023년에 도 보훈수당을 100% 인상한 상황으로, 당장 개선은 쉽지 않으나, 시군 및 단체와의 지속적인 의견수렴을 통해 검토해보겠음 ○확대할 수 있도록 검토하겠음 ○현재 시범사업 운영중으로 내년 협의체를 구성하여 논의 예정임 ○그렇게 하겠음	

[관광국]

주요 질의 내용	답변내용	비고
○속초 피노디아 관련 전반적인 공유재산 관리 소홀 지적 및 관할 지자체에 위임 방안 강구 ○설악동 재건 사업 관련 근본적 해결 방안의 필요 ○강원특별자치도 비전 및 5대 관광벨트 등 중장기적 정책 고민과 총괄 컨트롤타워 역할 필요 ○웰니스 관광 사업 정책 관련 균형있는 정책 마련	○관계기관 협의 및 장기적 검토 ○검토 후 추진하겠음 ○계획 수립 등 꾸준히 노력하겠음 ○검토 후 추진하겠음	원미희
○피노디아 계약은 특혜성 계약으로 생각되며 임대료 등 관광국에서 관리감독이 부실했음. 민원발생도 많으니 관련 문제 해결에 집중해줄 것 ○관광객 수 통계차이가 있는데 통일화된 수치 필요. 관광안내소의 위치도 효율적으로 변경요망 ○오색삭도 적자가 우려되니 주위에 즐길거리들을 많이 확보할 수 있는 방안 마련 요구.미리 준비할 필요가 있음 ○국비지원을 받았는데 불용처리되는 시군사업이 있으니 도에서 관리를 잘 해주기 바람 ○1시군 1축제 지원이 원칙인데 지원이 안되는 시군이 있음. 균등한 지원 방안 마련 요청	○전반적인 사업 검토, 파악이 부족했으며 관리감독에 더 신경쓰겠음. ○도 관광안내소가 효율성이 떨어져 시군에 이관하는 방법 고려하겠음 ○장기적인 관점에서 운영이 활성화될만한 방안을 고민하겠음 ○일부 시군에서 발생하는데 페널티를 주는 등 방안을 검토하겠음 ○시군이 신청을 안하는 등의 문제가 있으나 잘 독려하여 균등한 지원이 되도록 노력하겠음	김시성
○원주공항 운항시간이 10월 말부터 2시간 20분 당겨졌음. 이용객의 반응은 어떤지? 원주공항 활성화를 위해 분발하기 바람	○전년 대비 여객 수 증가함. 지속적으로 노력하겠음	원제용

주요 질의 내용	답변내용	비고
○도내 축제 관광 사업에 큰 비중을 차지함. 축제 지원 확대 필요. 실질적으로 도움이 될 수 있도록 지원 바람 ○올림픽경기장 사후활용 방안에 대해 적극 검토. 동계청소년올림픽대회는 국제 대회인 만큼 차질 없이 준비해서 성공적 개최 바람	○관련하여 국비 확보 방안 마련하겠음 ○KDI 용역 결과 검토하여 사후활용 방안에 대해 적극 검토하겠음	
○전담여행사 운영 관련, 조건별 성과 구분하여 보고 바람. ○성과 변화 추이를 반영할 필요가 있으므로 이러한 점을 정리하여 실적 보고 요청 ○체류형 관광 취약지 지원 위해 도유지, 군유지, 군유휴지 활용 근거를 특례에 반드시 담아, 대기업 유치 가능토록 하기 바람 ○철원 야간관광 연계하는 관광 정책 수립·추진 필요 ○강원천혜자원을 관광축으로 삼아야 함	○조건 사항 명확히 하겠음 ○성과 반영, 조건 별 구분 사항 추후 별도 보고 하겠음 ○특례 3차 반영위해 준비 중 최대한 반영하기 위해 노력 중. 더욱더 노력하겠음. ○당장 시행가능한 곳부터 시행하고, 앞으로 확대하겠음 ○노력하겠음	김정수
○수상안전요원 전문자격증 미소지 문제 현황 및 대응 방안 마련, 수상안전요원 처우가 열악한데, 시군 협의해 방안 마련 필요 ○관광국은 강릉에 위치하고, 관광재단은 춘천에 위치해, 업무 효율성이 떨어지는 우려가 있음 ○업무역량 집중을 위해 소관 국 조직을 한 곳으로 모으는 방안 검토 ○올림픽 시설 관련 용역 현황	○시군별 파악하고 있어 현황은 알지 못하며, 안전요원 처우개선을 위해 검토해보겠음. ○다양한 방법으로 검토하겠음 ○현실적으로 어려움 있는 상황이나, 다양한 관점에서 내용 검토하겠음. ○용역 지체 중. 사업 초기 권한 설	심오섭

주요 질의 내용	답변내용	비고
및 시설물 사후관리 계획 방안 수립 등 활용방안 노력바람 ○ 양양공항 무사증 관련 소송 승소 여행사 선정부터 이탈 방지 대책 등 사전에 대비했어야 함 ○ 특구지역 사업단지 정상 진행 가능한가? 별도 보고 요청	정 아쉬워 문체부 반대 대응 논리 개발하겠음. ○ 사전 차단 어려움. 대책 적극적으로 강구하겠음 ○ 진행 중에 있음. 별도 보고 하겠음	
○ 전국 광역지자체를 중심으로 웰니스 관광 자원 발굴에 나서고 있는데, 타 지자체의 경우 조례 제정을 통해 근거를 마련하고 있음. 웰니스 관광 육성과 지원을 뒷받침할 근거 마련이 필요해 보이는데, 어떻게 생각하십니까? 웰니스 관광 정책을 제도적으로 뒷받침하기 위한 조례 제정에 대해 고민해 볼 시기임 ○ 좀처럼 늘어나지 않는 외국인 관광객들이 들어올 수 있는 환경을 만드는데 천혜 관광자원은 필수 상황이고, 웰니스 관광에 총력을 기울여 줄 것을 당부 ○ 코로나19 종식에 따라 각종 위원회 운영 시 대면 회의 권고 및 실질적인 위원회 운영 주문	○ 지속적으로 노력하겠음 ○ 그렇게 하도록 노력하겠음 ○ 그렇게 하도록 노력하겠음	유순옥
○ 감사 지적사항 등 후속조치에 신경쓰기 바람 ○ 도내 캠핑장 안전 확보 방안 관련 일산화탄소 중독예방 등 안전사고에 대해 적극적이고 선제적인 대책 필요 ○ 춘천 수변공원이나 원주 문막	○ 노력하겠음 ○ 적극 노력하겠음 ○ (춘천)관련 조치 진행 중 및 (원주)	박관희

주요 질의 내용	답변내용	비고
교 등 하천 일대 불법 캠핑 관련 소극적 지방행정 대응이 아쉬움. 불법 근절 위한 관할 기관의 행정대집행 등 적극 대책이 상시 필요	사례 확인 후 처리 등 적극 추진하겠음	
○ 북한강 수변 관광 특구 지정 관련 진행 과정 상세자료 요청 ○ 설악산 오색삭도, 호수관광도시 벨트 등 도비, 군비 비율이 사업마다 다른 이유는? ○ 플라이강원 사태가 해외관광객 유치에 미치는 영향은? ○ 플라이강원 운항 문제가 장기화 될 수 있으므로 이에 대해 검토하고 의회 보고 및 지속적인 내용 공유 바람 ○ 특별법 3차 개정 관련 워킹그룹 활동 결과가 의회에 보고되는 내용이 없음. 관광재단과도 내용 공유할 것.	○ 자료 제출하겠음 ○ 보조율이 시군 사정에 따라 조금씩 다를 수 있음 ○ 전세기 편을 계약하여 관광객 유치에 힘쓰고 있음 ○ 그렇게 하겠음 ○ 내용 잘 정리하여 보고하겠음	정재웅

[공무원교육원]

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 외연 사업 관련 형식적인 프로그램 운영 보단 유관기관과 협력하여 내실 있고 실용적인 정책 필요. ○ 청사 관리 등 기관 정비 사업에 특정 업체만 수의계약 체결하는 관행적 행태가 불공정함	○ 정책 추진 시 참고하여 추진하겠음 ○ 확인 후 조치토록 하겠음	심오섭
○ 취약계층에 대한 지원방안 마련 필요, 소수 인원에 대한 섬세한 정책 수립 필요 및 적극적인 홍보를 통해 복지 사각지대에 놓인 도민들에게 실질적 지원 필요.	○ 적극적으로 검토해서 행정에 참고하겠음	김시성
○ 퇴직 공무원을 위한 심도 있는 교육 및 퇴직 후 발생하는 문제에 대해 선제적으로 대응 가능토록 프로그램 개발 필요 ○ 기관 내 시설 보수도 중요하지만 기간 외에 있는 운동장 같은 체육시설도 잘 정비·보수해 교육생들의 건강을 지키고, 실외 활동을 통해 서로 간 신뢰성, 협력성을 함양할 수 있도록 유도 ○ 공무원 임용 후 곧바로 신규 교육훈련을 수료할 수 있도록 프로그램 설계 필요	○ 노력하겠음 ○ 건강증진을 위한 체육시설 정비·보수에 더 주의를 기울이겠음. ○ 공직관, 사명감 함양할 수 있도록 교육과정 일정 조율하겠음.	김정수
○ 건강과 직결된 석면 철거 문제를 예산 부족 등의 이유로	○ 노력하겠음	박관희

주요 질의 내용	답변내용	비고
자연 및 장기간에 걸쳐 실시하기보단 단기적 해결책 강구 필요 ○ 해당 기관 내에 있는 숙박시설 갖춰져 있음에도 불구하고 시설 노후화로 인해 신규 직원 및 집합교육을 받는 인원들이 관내 기숙사가 아닌 외부 숙박업소 이용이 많아 예산 낭비가 심함 ○ 코로나 팬더믹 시기에 정해진 예산을 훨씬 초과하여 식대가 발생한 원인과 이유 파악 필요. 참석자 명단과 제출 및 어떤 지침을 참고하여 금액을 지출했는지 명확하게 답변 요구.	○ 시설 유지·보수 조금 더 신경쓰고 방안 마련에 힘쓰겠음. ○ 자료 파악 후 제출하겠음	
○ 공무원교육원 감사 결과를 살펴본바, 기본적인 업무 수행 사항 미비점 지적된 점, 동일 업무 반복으로 인한 관성적 업무 태도 개선 필요 및 해당 기관장 교체됨에 따라 총체적 쇄신 필요	○ 노력하겠음	원미희
○ 멘토, 멘티 제도 운영에 따른, 실질적 성공 사례 제출 및 설문지 같은 형식적인 만족도 결과가 아닌, 멘토·멘티 운영에 따른 개선사례 등 정성평가적	○ 해당 과정의 만족도 조사는 실시 중. 성공사례 확인하여 관련자료 제출하겠음	유순옥

주요 질의 내용	답변내용	비고
자료 작성 ○ 교육과정과 추진실적의 데이터 불일치 이유와 원인 파악하고 대략적인 수치보단 정확한 정보 제출 당부 ○ 글로벌 시대에 발맞춰 자매결연 등 전문성 있는 해외 단체와 교류 필요.	○ 자료 검토 후 작성해서 제출 하겠음 ○ 노력하겠음	
○ 법정 교육 중심 운영에 따라 일반 대상 교육생이 참여하는 교육 기회 줄어듦. 인문 교양 등 수요자 선호도 조사를 통해 교육의 다양성 확보 필요	○ 교육에 참여할 수 있는 대상의 범위를 확대할 예정임.	원제용

[강원문화재단]

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 지원사업별 포기사유 중 중복 선정되었을 시 처리방법은? ○ 지원제한 관련 사전고지를 철저히 해주길 바람. ○ 기본재산 운용에 관해 육성기 금관리위원회 본래의 기능과 역할을 다하지 못함. 정관개정 의 필요성에 대해 검토해 보길 바람. ○ 500억 기금조성 목표는 14년 이후로 멈춰있는데, 의원 설득하고 집행부 설파해서 기본 문화 예술인프라 등 확대를 위하여 이사장, 대표이사 두분께서 노력해 달라. ○ 지원사업 부적정 집행과 관련하여 실무자들의 관리를 통해 개선할 수 있도록 노력할 것 ○ 콘텐츠기업 중점지원센터 유치 진행 상황은?	○ 차순위자에게 지원해주고 있음. ○ 위험성 있는 상품에 투자하지 못하도록 명문화할 방법을 고민해 보겠음. ○ 그렇게 하겠음. - ○ 올해 문체부의 예산이 편성되지 않아 중단 상태임.	정재웅
○ 직원 이직율 너무 높음. 근본적으로 직원 처우가 열악한데 기인하는바, 도비 지원 받는 타 기관 단체와 형평을 맞춰야 할 것임. ○ 보조금 사업은 2개월 이내에 정산이 원칙인데도 1년 이상 지체된 사업 등 보조금 정산 절차 이행 소홀 등이 확인됨.	○ 형평성 맞추기 위해 노력하겠음. ○ 문화체육관광부 사업처리 지체로 인해 어쩔 수 없는 사항이 있으며, 도비추진 사업은 꼼꼼히 살피겠음.	심오섭

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 의원발의 조례에 따른 예술인 복지지원센터 활성화가 미비한데, 형식만 갖추지 말고 진정성 있게 진행할 수 있도록 할 것. ○ 영상위원회 회의에 한 번도 참여하지 않은 위원은 본인 동의받아 해촉 후 신규 위원 위촉하는 것이 타당함.	○ 활성화 위해 노력하겠음.. ○ 해당 위원 동의를 구하고 방법을 강구하겠음.	심오섭
○ 기본재산을 엄격관리해야 함에도 절차를 생략하고 파생상품에 투자했는데 관리를 철저히 하고 책임소재를 밝힐 것. ○ 기본재산을 보통재산으로 변경하여 사용하는 방안을 검토할 것. ○ 직장 내 괴롭힘 사건이 3건 발생했는데 재단 직원 관리 및 처우개선에 만전을 기할 것.	○ 변호사 자문 결과 징계 사유까지는 되지 않으나 앞으로 기본재산 관리에 최선을 다하겠음. ○ 검토하겠음. ○ 도와 협의하여 처우개선 방안을 강구하고 조직문화를 개선하겠음.	김시성
○ 상식 밖의 업무추진비 사용 사례가 많음. 반복되지 않도록 조치할 것. ○ 하자보수 보증금 지급 각서 미작성 등 업무 미숙 사례 있음. 기본 업무 처리 철저히 할 것. ○ 기간제 근로자 관리와 관련 근무카드 미배치 등 허술한 점 다수. 후속조치는 하였나? ○ 대관령음악제 무료 관람 기준, 절차, 대상이 어떻게 되는지?	○ 재발 방지 노력하겠음. ○ 해당 사례는 다시 서류 지급 받고 사후처리 완료함. 앞으로 꼼꼼히 살펴보겠음. ○ 출퇴근 시스템 모바일로 가능하게 설치하였음. 앞으로 발생하지 않도록 조치하겠음. ○ 무료초청은 주로 지역 주민, 유관 기관 임원, 직원, 전문가 위주임. 무료공연도 추진하고 있으며, 도민이 많은 혜택을 누릴 수 있도록 대상 확대도 검토하겠음.	김정수

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 징계사유면 성과급 지급 제외 규정이 있는데도 지급했는데 이유가 무엇인가? ○ 감사 지적 사항 숙지 후 관리 철저할 것. ○ 육성기금 목표액 확보를 위해 집행부의 노력 촉구 등 꾸준한 노력을 보여야 할 필요 있음. ○ 운영위원회에 꾸준히 미참석하는 위원은 해촉 후 다시 뽑는 등 조치가 필요하지 않나? ○ 문화재단 직원 급여 등 처우문제 개선이 필요함. 최소한 다른 지역 문화재단과 비교되지 않을 수준은 갖추는게 옳지 않나?	○ 이해가 부족했음. 앞으로 적극 관리하여 재발 방지하겠음. ○ 신속하게 파악후 조치하겠음. ○ 그렇게 노력하겠음. ○ 보고하고 상응하는 조치를 취하도록 하겠음. ○ 동의함. 노력하겠음.	박관희
○ ELS투자 관련 작년 행감때 원금 보장된다고 의회에 보고했는데 결국 위증한 꼴. 책임져야 하는데 제도, 장치가 부족. 신한은행이 도 금고인데 금고변경 등 우리에게 유리한 쪽으로 할 수 있는 노력도 필요함. ○ 직원 처우 및 직장 문화 개선 등을 통해 인력 유출을 방지할 대책 마련 필요함. ○ 대부분 사업이 4월 사전 준비, 5월에 시작 일정인데, 3월부터 시작할 수 있도록 일정조율이 필요할 것. ○ 기본재산 투자 금지 명문 조항 신설 등 정관 개정의 방법을 통해 손실을 방지하는 방법을 고려해 볼 것.	- - ○ 12월에 모든 사업이 정산되는 것은 아니고 내년 1, 2월은 돼야 정산이 가능하며 실질 사업 시작은 3월 이후에야 가능하나, 잘 검토해서 반영할 수 있도록 노력하겠음. ○ 관련 사항 검토 후 보완 사항을 더 찾도록 하겠음.	원미희

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 재단 직원 대상 만족도 조사 실시했으며 결과는 어떤가? ○ 정확한 원인 분석과 조직 진단으로 문화재단 정상화를 위한 대책은 있는가? ○ 도민의 연극교실 사업이 원주, 강릉에만 국한되어 있는데 사유가 무엇인가.	○ 매년 실시 중임. 결과 별도 제출하겠음 ○ 문화 관련 전문가를 키워서 재단 발전시키는 것이 가장 중요하고, 직원 교육도 잘 시키도록 하겠음. ○ 작년에는 춘천지역, 올해는 원주, 강릉 확대 개최하여 모집을 받았음. 앞으로 도내 확장하여 운영 예정임.	원제용
○ 문화재단 지원 단체 중 사업비 부정 사용 관련해서 조치는 이루어졌으나, 금액의 크고 작고를 떠나 예산 임의 변경 후 사용, 내부거래, 대표자 사례비, 목적 외 사용 등의 문제들은 철저한 관리가 필요함. 내년도 감사때 이런 부적정사유 발생하지 않았으면 함. ○ 장애예술인 문화예술활동 지원 사업 관련 홍보는 어떻게 진행했는가? ○ 공모접수 인원 중 장애유형에 따른 상세내용은? ○ 사업에 대한 장애유형별 맞춤형 홍보가 필요함. ○ 장애인분들이 예술인 활동을 증명하거나, 사업을 신청하는 과정에 어려움이 없도록 세심한 배려 당부함. ○ 장애인분들의 문화 향유 활성화를 위한 문화재단의 지원 프로그램 확대 노력이 필요함.	○ 지적하신 부분이 합당하다고 생각함. 해당 사유 발생하지 않도록 하겠음. ○ 보도자료 배부 및 장애인단체에 사업설명 하고 있음. ○ 정확한 표는 없으나, 다양한 분야에서 골고루 선정함. ○ 바른 지적이라 생각함. ○ 힘닿는 데까지 지원하고 있음. 부족한 부분은 보충하도록 하겠음. ○ 프로그램 확대할 수 있도록 노력 하겠음.	유순옥

[강원도문화재연구소]

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 진행사업에 대해서 홍보 등의 활동이 부진한데 매너리즘에 빠지지 않도록 각성 요망 ○ 역사문화권정비사업 및 강원학 연구센터 이관과 함께 출연기관으로써 직원들의 소명의식 확립하도록 노력 요망.	○ 말씀하신 대로 홍보 등 노력하겠음.. ○ 근무기강 확립 방안 보고드렸고, 수입금 관리 방안 보고드렸는데, 부족하다 하시면 다른 방법으로 매너리즘에 빠지지 않도록 노력하겠음.	정재웅
○ 강원지역 역사문화권 정비사업에 대해 도민도 모르고 담당자도 잘 모르는 현실임. 홍보강화가 필요해 보이는데 의견은 어떠한지?	○ 부서 협의나 홍보 계획 등 진행 중. 내년 상반기 상황을 보고 하반기에 여지가 된다면 더 확대하겠음.	심오섭
○ 문화재돌봄센터 인력 교육은 어디서 어떻게 받는가? 그리고 업무가 다분히 전문적인데 충분한가? ○ 인력관리는 어떻게 하고 있나? ○ 문화재돌봄센터 내년 국비가 감소했는데 웬만하면 인원 줄이지 않는 방향으로 할 것. ○ 자격증 취득에 특별한 인센티브가 있나?.	○ 매년 필요에 따라 중앙문화재돌봄센터나 신라문화원에서 1주일에서 1박 2일 등 다양하게 시행하고 있음. 획일화된 교육이 아니라 상중하 등급을 나눠서 차등 교육하여 문제는 없음. ○ GPS활용, 권역별 사무소, 업무전후 사진, 직접 방문을 통해 관리 중임. ○ 개소 수를 줄이거나 근무 시간을 줄이는 등 인력은 감소되지 않도록 하겠음. ○ 5-20만 원 정도 수당을 지급하고 있음.	김시성
○ 한탄강 유네스코 완료. DMZ 유네스코 진행 상황은? ○ 감사에서 쪼개기 수의계약 지적 이후 담당 직원 조치를 어떻게 했나? ○ 강원학연구센터 이전 진척 현황 및 계획은?	○ 북한 동의 필요사항이라 준비까지만 가능한 상황 ○ 경기도와 문화재청 요구 때문에 발생한 일로 해당 직원은 업무연찬 및 교육 실시함. ○ 연구소 규정규칙 정비 진행 및 장소 집기 등 문화유산과와 협의 중. 올해 안으로 채용 공고 예정임.	김정수

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 불용예산 반복 발생하는데 사전에 꼼꼼히 살펴 보지 않은 것 아닌가?	○ 예산이 보조금 사업으로 교부된 자금이라 낙찰차액을 예산변경하려고 해도 변경할 수 없었음.	김정수
○ 성과금 나눠먹기 등 감사지적 사항에 대해 내부적으로 어떤 조치를 취했나? ○ 인사위원회는 대부분 서면으로 이루어졌는데 다른 위원회는 거의 대부분 대면인데 차이가 날 이유가 있는가?	○ 구체적으로 따로 이야기한 것은 없고, 규정과 규칙에 대한 교육이 있음. 노사협의회에서 감사지적사항을 논의하였고, 전자결재시스템에 전 직원이 열람할 수 있도록 조치함. ○ 절차대로 진행을 하는데 서면으로 진행한 부분이 잘못된 부분이라면 앞으로 시정하도록 하겠음.	박관희
○ 도내 문화재뿐만 아니라 연관 문화재도 아카이브 구축할 필요가 있음. ○ 경영효율화 자구책 및 중장기 발전계획안 수립은 감사 보완 조치에 따른 것인가? ○ 중장기 재정 전망이 그리 밝지는 않은데, 24년부터 28년까지 연 2억 원 정도 결손이 예상되는데 연구소 공익성이나 사업성 측면에서 많은 고민이 필요할 것임.	- ○ 감사와는 별개로 출연금 교부에 따라 필요한 자료로 의회 보고를 위해 작성하였음. ○ 지역별 유사 기관 연합 MOU 추진해 초광역 사업 유치 등 생존방안 마련하는 등 적극 노력하겠음.	원미희
○ 문화재돌봄사업에 대해 예산은 증액되었는데 사업 실적이 줄어든 이유는 무엇인가? ○ 원주 지역문화재로 지정할 대상이 있는지? 어떻게 진행되고 있는지?	○ 문화재 보수를 받는 분들이 사생활 보호를 강조하여 관리를 안 받겠다고 하는 부분 등 여러 이유가 있지만, 지속적으로 노력하겠음 ○ 흥법사지 사적 지정 예정으로, 문화재청 및 원주시와 협의하여 사적 지정을 위한 일련의 작업 시행 예정임	원제용

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 부서별 감사내역 조치결과 대부분이 직원 교육 및 업무 연찬인데, 관련 직원이 신규 직원인가? ○ 일을 제대로 못하는 사람에게 업무를 맡긴 것이 잘못이며 소장에게도 책임이 있다고 생각됨. ○ 연구소 홈페이지 관리가 제대로 이루어지지 않고 있으므로 최신자료 등 홈페이지의 철저한 관리·운영 바람.	○ 현 직원은 계약업무 2-3년차로서, 감사지적을 받아 동일한 사례가 발생되지 않도록 업무철저 등 교육을 실시한 것임. ○ 본인 책임도 있음을 인정함. 명심하도록 하겠음. ○ 지적하신 내용대로 개선해 나가도록 하겠음.	유순옥

[강원특별자치도체육회]

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 스포츠클럽 활성화를 위한 계획 작성하여 제출하기 바람. ○ 생활체육지도자 처우개선을 위해 특단의 대책 마련을 요구함. ○ 매년 감사지적 건수가 줄지 않고 너무 많은데 축소하려는 노력을 보여줄 것. ○ 체육회 영어약자 명칭이 2개로 혼용되고 있는데 정관에 명시된 하나로 통일할 것. ○ 스포츠과학센터를 조직 편제부터 바꾸고 인력배치, 업무분장을 전면적으로 점검할 것	- - - ○ 정리 하겠음. ○ 방안을 검토하겠음.	정재웅
○ 직원의 지위 근로자인데 체육회 급여는 공무원 규정 준용하는 것이 바람직한가? ○ 지금 호봉제로 되어 있는 것은 예전 도지사가 회장하던 시절 공무원 규정에 맞춰서 하던 것인데 법인이 독립되고 근로기준법에 따라 행정이 다시 되어야 하는데 그냥 답습하는데 다시 살펴봐야 할 것. 기존에 있던 사람들은 고액 연봉받고 신규직원은 최저임금도 못받는 이 상황이 말이 되나? ○ 남이 잘못한다고 해서 우리가 그걸 따라갈 이유는 없음. 개선방안 강구해서 보고할 수 있도록 할 것. ○ 도와 시군체육회 개별 법인이라도 소통하고 협력할 건 협력해야 함.	○ 바람직하지 않음. 도에서 관여할 때 그 기준을 따라간 것 같음. ○ 죄송하게 생각하나, 17개 시도가 똑같이 하고 있어 우리만 어떻게 할 수는 없음. - ○ 순수 금액지원은 없지만 체육진흥사업 교부를 통한 개별사업은 많이 있음. 별도 자료 제출하겠음.	심오섭

주요 질의 내용	답변내용	비고
○도 체육회 이사회 구성에 시군 체육회장들도 포함되나.	○대의원에 포함되고 대의원은 이사가 될 수 없다고 법으로 정함. 다만 시군 회장단 협의회 할 때 가서 소통하고 있음.	심오섭
○체육회 목표는 체육인 지원인데 체육회는 소통이 너무 안 된다. 협조가 중요한데 현안 공유, 업무 보고 등 서로 업무교류가 있어야 할 것임. ○의회 제출한 감사자료가 누락된 부분이 있는데. 이유가 무엇인가? ○신규직원 채용 관련 서류심사 부적정 지적 받음. ○지도자 처우가 너무 낮다. 직원 불만 많아. 대안은 무엇인가? ○선수로 활동하기에 연령대가 높은 사람이 있는데 오타라면 감사자료 철저히 검토 요청 ○농구협회 관리단체에서 다시 정상화된 운영으로 돌아올 수 있도록 조치해야 할 것. ○태백과 양구 체육재단 설립과 관련 체육회의 대응은 무엇인가? ○체육회장 업무추진비 편성할 수 있도록 방법을 찾아볼 것.	- ○판단 착오로 기재하지 못했음. 다음 부터는 모두 보고드리겠음. ○업무미숙으로 제대로 진행하지 못한 것으로 죄송스럽게 생각함. ○선수 관리 수당도 신설하고 봉급 인상 계획이 있음. ○잘못 기재하였음. ○본회에서 관리위원회 구성 및 회장선출등 협회 정상화를 위해 조치 할 것임. ○재단 설립은 단체장 권한이지만 대회유치권한은 대한체육회에 있고 결국 태백, 양구만 힘들어진다고 설득하고, 대한체육회에서 체육 단체가 체육회를 상대해서 예산을 받는 새로운 법안 제정 예정임. ○그렇게 하겠음.	김시성

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 미래 청사진 중 가장 큰 이슈가 예산 독립. 현주소는 어떤가? ○ 시군체육회장 활동 비용 등 지원 문제, 대우 문제로 5분 발언을 통해 업무추진비 요청했었는데 처리 및 예산 확보 현황은 어떤가? ○ 엘리트 체육 트렌드가 학교체육에서 클럽으로 전환 중이라고 2년 전부터 움직임이 있었는데 활성화 더딘 것 같아. ○ 교육청과 도체육회의 지도자 배치·관리의 일원화가 필요함.	○ 안정적 재정확보를 위해 대한체육회가 국회와 상의 중이고, 현재는 안정적 재정확보 못 한 상황임. ○ 예산 반영은 시켜놓은 상태임. ○ 입학생 감소로 학교체육 자체가 하락세임. 교육감은 1개교 한 팀 이상 약속했으나 1년 넘게 성과 없음. 대안 방안 대한체육회에서 마련 중임. ○ 고등부 이상 지도자 배치는 체육 회, 중등 이하는 교육청 소관임. 현재 교육청과 협의는 진행 중임.	김정수
○ 기본적인 자료 부실로 감사자료 신뢰가 어렵다. ○ 선수 육성 차원의 대학생 선수 등록금 지급 규모 매년 축소되는 상황에 대한 대응책 필요함.	○ 죄송하단 말씀밖에..... ○ 선수 훈련비 등은 코로나로 축소 되었고, 23년부터 다시 정상적으로 추진하고 있음.	박관희
○ 정원 39명인데 계약직 근로자 12명은 별도로 표기하고 정원에 포함하도 않았음. 계약직 근로자는 직원도 아니라고 차별하는 것 아닌가? ○ 선수 연령 기준 등 시군 자체 기준이 있더라도 컨트롤 타워 역할을 해야 하는 것이 아닌가?	- ○ 지자체장의 고유 권한으로 개입할 수는 없음. 모든 선수를 도가 관리 하지는 않음.	원미희

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 감사 지적 사항이 많은데 상당 부분이 보조금 관리 미흡임. 정기재물조사도 21년 결과 미흡, 22년 결과도 또 미흡으로 감사 권고사항 제대로 이행하지 않는 것인가? ○ 22년 집행잔액 8억 정도가 남았는데 23년도에 얼마가 이월 되었고 얼마나 남았나 이런 설명이 부실하다. ○ 감사 지적 사항 60개가 넘어. 업무처리가 꼼꼼하지 못하고 매너리즘에 빠지지 않았나 하는 생각도 드는데 조직쇄신 필요함.	○ 보조금은 시군에서 집행하는데 사고가 발생해 회수하는 상황에서 오차가 있었고, 주기적으로 순회하면서 물품 관리하고 있음. ○ 서면으로 보고드리겠음. -	원미희
○ 작년 행정사무감사에서 본 의원이 요청했던 '강원도체육회 태권도 팀 해체 재검토' 내용 삭제됐고 결과적으로 팀이 해체되었는데, 보고도 없이 왜 슬그머니 해체시켰나? ○ 해체된 정확한 이유는 무엇인가? ○ 마땅한 실업팀이 없어서 선수들이 타지로 유출되는데 어떻게 생각하나? ○ 체육진흥조례 상 도세 수입의 2%를 지원하게 되어 있는데 제대로 실행 중인가? ○ 전국체전 참가 선수 식비가 한끼 8,000원은 문제가 있어. 너무 적지 않나?	○ 타 시군에서 선수를 지원하다보니 체육회에서 또 한다면 비용도 들어가고 전국체전 참가도 못하기에 시군과 협의 후 비인기 종목팀을 다시 창단하였음. ○ 팀 1년 운영에 5~6억이 들어가는 데 지자체간에 경쟁을 하면 결국 1팀은 못 나가는데 예산 들여놓고 출전을 못하게되면 옳지 않다 판단함, ○ 결국 예산 문제로 선수에게 줄 수 있는 돈은 한정적. 예산 뒷받침이 필요함. ○ 제대로 실행되지 않고 있지만, 도와 의회와 잘 소통해서 확보하겠음. ○ 공무원 여비 규정 준용하여 그렇게 된 것. 검토하도록 하겠음.	원제용

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 생활체육지도자 처우개선 결과와 향후 계획은?	○ 호봉제로 봉급을 많이 올리지 못하고 수당으로 보충 중.	원제용
○ 도민들이 체육회 믿고 선수 양성 신뢰할 수 있겠나? 오늘 이 자리를 통해 신뢰회복의 기회가 반드시 주어져야 할 것.	○ 각성하겠음	유순옥

[강원특별자치도장애인체육회]

주요 질의 내용	답변내용	비고
○체육회 소속 생활체육지도자가 시군에 배치된다면 도의 역할은 없어지니 도에서 생활체육지도자 처우개선 노력이 필요할 것임. ○포상 실적이 없는데 어떤 이유인가?	○자격수당 신설에 대해 검토 중임. ○지급시기가 미도래하여 아직 반영되지 않음. 국제대회 수상 등 기준에 맞춰 지급하고 있음.	정재웅
○사무처 직원의 지위는 처장 제외 전부 근로자인데 공무원 보수 규정 적용하면 근로기준법에 어긋나지 않나? 잘못된 것 같은데 처장님이 챙겨보시라. ○취업규칙은 근로감독관에게 제출하였나? ○시군단체 인건비 지원 시 도에서 바로 지급하는지 체육회를 거쳐서 지급되는지? 그리고 행정상 문제는 없는가? ○21~22년도 채용 관련 다수의 감사 지적 사례가 있는데 이유가 무엇인지? ○친인척관계 추가 확인했는가? ○장애인체육시설 확충 시, 도 장애인 체육회와 협의하는가? ○권역별 형평도 따지는가?	○직원들은 호봉제로 올라가고 있음. 지적하신 부분은 미처 생각하지 못했는데 확인하고 보고드리겠습니다. ○아직 감독관이 나오지는 않았지만, 규칙은 제출하였음. ○체육회에서 한번 거쳐서 지급함. 행정상 문제는 없음. ○주의 소홀 등 부족한 점이 있었음 ○서류 미비로 인한 지적이었고 실제로 친인척이 들어오는 사례는 없었음. ○협조 진행하고 있음. ○당연히 권역별로 시행하고 싶지만, 시군 협조 의지가 우선이라 단체장 용단이 필요한 사항임.	심오섭

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 처장이 현장에 대한 너무 긍정적인 평가만 하는데, 현장의 목소리 반영해야 함. ○ 장애인고용법에 따라 장애인을 고용해야 하는데 사무처 직원 중 몇 명이나 있나? ○ 법정 의무 기관은 아니더라도 장애인의 이해도 상승을 위해 장애인 직원 채용에 대해 검토해야 하지 않나? ○ 장애인 지도자들은 계약직인데 정규직 전환 안 되나? ○ 처우도 나쁘고 계약직으로 하니 정원이 미달되는 것 아닌가? ○ 장애인 체육회 지도자들은 더 힘든 만큼 대우나 수당 등 특단의 대책이 필요하지 않나? ○ 정원 6명 중 3명 공석인데 사유는? ○ 생활체육지도자 평균 연봉 세전 3,200은 너무 박해. 체육회 비교하면 체육회가 더 높아. 처우가 가장 중요한데 개선 방법 찾아볼 것.	- ○ 1명 고용하고 있음. - ○ 생활체육지도자는 전부 정규직화, 경기지도자가 계약직으로 되어 있는데 경기지도자는 기간제법 제외라 무기계약은 할 수 없음. ○ 경기지도자의 경우 성과와 무관할 수 없고 정규직화를 시키면 유연성이 떨어지는 문제가 있음. - ○ 생활체육지도자 3명인데 내년부터는 시군으로 티오가 내려가서 앞으로 공석은 없을 것임. ○ 그렇게 하겠음.	김시성
○ 건축 기조에서 24년도 예산 확보 문제는 없나? ○ 예산 집행률 60%인데 이상 없나? ○ 장애인체육회 미설립 시군 중 접경 5개 군, 폐광 2개 군 등 소외 지역이 포함되어 있는데 가능한가?	○ 공모사업, 기부금 등을 통해 대체할 예정임. ○ 10~11월에 사업 많아서 가능함. ○ 철원, 고성은 설립 검토 중. 나머지 시군도 자치단체장 면담·설득 통해 노력하겠음.	김정수

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 장애인 지도자 채용 미비한데 공교롭게도 또 접경, 폐광 지역이 모자람. 방안은 있는가?	○ 장애인 체육지도자는 도내 관련 학과가 없다 보니 자격증 소지자가 적어. 한번 공고 후 없으면 비장애인 체육지도사 모집 후 2년 유예를 두고 자격증 취득하게 하는 방안 검토 중.	김정수
○ 장애인체육회 예산 중 국비, 공모 사업 제외한 도비 예산 비중이 매우 적지 않나? ○ 장애인체육회 부재지 시군에 대한 조직 설립 독려가 필요한데 각종 체육대회나 대회 유치를 통해 일정 기간 지원해 주는 유인책도 필요하지 않나?	○ 국비와 일부 목적사업비 제외하면 약 80% 정도가 도비 예산임. ○ 장애인체육회가 설립된 지역은 장비 등을 우선한다고 설득하고 있지만, 미설치 지역 장애인 소외 우려로 전폭적으로는 힘들. 분석하고 데이터 가지고 단체장들 설득할 계획임.	박관희
○ 보조금 집행 잔액은 남김없이 반환하나? ○ 21~22년도 집행 잔액이 많이 남는 이유가 처음 예산 편성때 과다 편성한 것 아닌가? ○ 회계 및 채용 부적정 사례 등 감사위원회 지적 사항들 개선 필요함.	○ 반환하고 있음. ○ 코로나 영향으로 조금 위축되었던 사유가 있음. 올해는 인건비 정도를 제외하면 잔액은 없을 것임. ○ 노력하겠음	원미희
○ 제1회 강원장애학생체육대회 호응도는 좋았는가? ○ 대회 기간이 하루 일정인데 조금 빠듯하지 않나?	○ 좋았음. 단순히 체육대회가 아닌 학생들의 문화축제로 구성하려고 노력하였음. ○ 18개 시군에서 참가하다 보니 이틀 일정이면 너무 규모가 커지는 우려가 있음. 하루 행사라도 2배 이상 확대 예정으로 거듭하면서 키워 보겠음.	원제용

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 장애인가족 페스티벌 프로그램 종목이 궁금함.. ○ 장애인 생활체육지도자 결원이 11명인데 이유와 대책은 무엇인가? ○ 배치가 되지 않은 시군 태백, 정선, 철원, 양구 4개 시군으로 내년도 사업 사각지대 될 우려 있음. ○ 도 장애인 체육회가 최초로 장애인 채용직무 지원하는데, 보치아, 육상 등 일부에만 한정 됨. 채용 확대되었으면 함.	○ 장애인가족의 신청을 받아 공모사업으로 진행. 스포츠체험, 가족사진촬영 등 장애인가족들이 힐링할 수 있는 프로그램임. ○ 자격증을 가진 사람이 부족함. 대한장애인체육회에 건의해서 채용 먼저 하고 자격증 유예기간을 2년 두는 식으로 설득하였음. ○ 양구는 채용, 정선도 채용 예정, 철원은 예산 확보 했으나, 태백은 아직 별 계획이 없어서 계속 설득하고 있음. ○ 처음 시작하는 단계이다 보니 기업요구가 우선되고 있는데, 점차 종목 늘려나가도록 하겠음.	원제용
○ 11.7.일자 장애인체육회 사무처장 채용 공고는 무슨 사유로 추진되는 건가? ○ 이사회 구성에 있어서 도 문화체육국장도 당연직 이사고 사무처장도 당연직. 인사위원회도 두 분이 다 들어가 있는데 어찌보면 가족인데 도덕적으로 본다면 다 들어가 있는건 고려해봐야 하지 않겠나. ○ 이사회 구성에 있어서 도 문화체육국장도 당연직 이사고 사무처장도 당연직. 인사위원회도 두 분이 다 들어가 있는데 어찌보면 가족인데 도덕적으로 본다면 다 들어가 있는건 고려해봐야 하지 않겠나.	○ 강원도와 전북만 1년 단위로 공무원 파견 중. 업무의 연속성, 전문성을 고려했을 때 사무처장직은 개방형이 바람직하다고 판단 - -	유순옥

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 전문체육, 생활체육 분야 이사회는 공석이 있는데 어떻게 봐야 하나? ○ 한두 달 하고도 적격자면 이어서 하면 되지 않나? 전문체육, 생활체육 부분이 더 급하지 않나? ○ 지도자 정원이 21, 22년도부터 항상 미달인데 사유가 열악한 처우임. 어떻게 생각하나? ○ 장애인 체육지도자 개인당 담당하는 사람이 지나치게 많아. 누적 수치라도 할당 수강생 과다한데 해결 방안은 있나?	○ 연말이 다가와 새로 구성 준비 중으로 잔여기간이 한두 달밖에 남지 않아 그렇게 하였음. ○ 이번에 다시 구성하게 되면 지적하신 부분 다시 검토해 보겠음. ○ 2022년에 처우 일부 개선함. 시도 기준으로 평균은 수준은 됨. 상위 수준이 될 때까지 노력하겠음. ○ 지도자 결원을 없애는 것이 제일 목표이지만, 시간제 코치 등 개선 방안도 마련할 것임.	유순옥

[한국여성수련원]

주요 질의 내용	답변내용	비고
- 출연금 중 일부를 기본재산으로 적립하는 것은 예산 편성 운영을 잘못하는 것으로 보임. 적법운영 검토 - 직장 근무 환경(직장 분위기 등) 개선 필요 - 기관평가 결과를 분석하여 부족한 부분 보완 바람	- 적극 검토하겠음 - 노력하겠음 - 그렇게 하겠음	원미희
- 원장님의 포부와 운영계획 및 수익목표를 밝혀줄 것. - 기업 유치 및 타지역 교육생 확대에 대한 노력에 대한 근거 자료 제출 - 불용액이 많은데 수입 및 지출 항목과 맞지 않음. 수정해서 자료 제출 - 당초예산에서 초과집행한 항목이 많은데 예산계획 세울 때 좀 더 철저히 할 것.	- 전반적으로 안정적인 운영이 되고 있으며 기업 등 시장확대를 통해 수익성 개선을 목표로 홍보활동 등을 강화하겠음 - 제출하겠음 - 그렇게 하겠음 - 당초예산 계획 작업에 좀 더 신경 쓰겠음	김시성
- MOU 등 협약체결을 하였으나 해당 기관의 이용실적이 없는 문제 개선 필요 - 식당 임대사업자 타지역 업체 반복 선정, 도내 업체 활용방안은? - 한국여성수련원의 규모를 늘려서 운영 방안 개선하도록 검토 바람	- 일정이 겹치는 등의 문제 있었음. 향후 MOU 체결 시 꼼꼼히 살피겠음 - 규모상 어쩔 수 없음. 입찰에 응하는 도내 업체가 없는 실정임 - 검토하겠음	김정수

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 온라인 홍보 실적 저조함. 팔로워 숫자 등 실질적인 수치로 실적 작성 바람 ○ 전문업체 도움을 받아 적극적인 홍보 활동 바람 ○ 공실을 저조, 지역사회 협조가 필요함. ○ 규모를 늘려 규모의 경제를 실현하도록 노력 바람 ○ 기초단체 등 이용률 확대 방안 필요함. 도내에 국한되지 말고 확장해야	○ 그렇게 하겠음 ○ 필요성 절감하나 예산이 부족함. 방안 고민하겠음. ○ 옥계항 문제 등으로 잠시 주춤했으나, 지역 사안 체크해서 계속적으로 협의 이어 나가겠음. ○ 당장 규모를 늘리기는 어려우며 시설을 적극 활용할 계획임 ○ 서울, 충청 등 기관과 기업체 등 섭외해서 MOU 확대 후 실적으로 확하겠음.	심오섭
○ 정관 제1조에 따른 한국여성수련원의 목적을 충실히 수행할 수 있도록 교육 프로그램 운영 바람 ○ 도내 유사 기관 MOU 체결로 전문·분업화 하여 예산 절감 효과 및 프로그램 내실 집중 ○ 감사위원회 감사 지적사항(인사 채용 등) 관련, 공정하고 객관적 운영 필요	○ 걱정하시는 부분 이해하고 있으며 적극 개선 노력하겠음 ○ 지적사항 개선을 위해 적극 노력하겠음	박관희
○ 여성 역량강화 및 함께하는 사회 만들기 사업 관련, 실적 연간계획 대비 횡수, 인원, 수입 모든 부분에서 달성률이 30%도 못 미치는 수준임. 사업 추진 실적 부진에 대한 대책 강구 ○ 교육 후 만족도 조사하고 있는 지? 수강생 만족도 조사 결과를 반영하여 교육 환경 개선과 만족도 높은 교육 프로그램이 될 수 있는 방안 마련	○ 관련하여 대책 마련하겠음 ○ 만족도 조사 결과 반영하겠음	유순옥

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 기관평가에서 조직인사관리 부문 전부 감점임. 감점 사유는? ○ 인사위원이 시험위원 겸직하도록 한 규정은 문제 있어 보임. 검토 바람 ○ 인사위원회 외부위원 비율 확대하여 객관적이고 공정한 운영 바람	○ 감점 사유 파악하여 별도 보고드리겠음 ○ 검토하고 과감히 개혁하겠음 ○ 시정하도록 하겠음	
○ 시설 개선(보일러 교체 등)을 위한 사업 적극 추진	○ 안전을 위해 적극 검토하겠음	원제응
○ 예산자료 상의 오류가 발견되는데 예산 편성과 집행에 좀 더 신경을 써 주시기 바람	○ 그렇게 하겠음	정재웅

[지방의료원]

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 영월, 속초의료원만 팀장이상 급 시간외수당 지급되어 지침 위반 및 형평성 위배됨 ○ 예산편성 지침을 위반한 시간 외 수당, 일부직원에게 몰린 당직 근무수당 자료제출 요구 ○ 속초의료원 원무과장은 왜 별도로 선임 안하는가? ○ 간호사 시간외수당 미지급 진정민원이 제기되었는데 책임소재 어디에 있나? ○ 직장내 괴롭힘 문제 관련자 징계조치가 공평하게 적용되었나? ○ 특수교육을 받은 간호사 부서배치가 적절히 이루어졌나? 예산낭비 없도록 적재적소 배치요망 ○ 속초의료원 조직문화가 좋지 않는데 채용과정에서 인재를 선별하고 오래 근속할 수 있는 분위기 조성 요망	○ 과장급은 시간외 근무수당을 청구하지 못하도록 하였고, 팀장급도 최대한 억제하며 허락을 받아 시간외 근무를 하도록 지침을 내렸음. 앞으로 그런 일이 재발하지 않도록 통제하겠음 ○ 그렇게 하겠음. ○ 책임자가 없어 총무과장이 겸임하고 있음. ○ 전체적인 책임은 원장에게 있으며 재발하지 않도록 노력하겠음. ○ 공정한 조치였다고 판단함. ○ 적절히 배치하도록 노력하겠음. ○ 의사 간 불화 등 문제가 있었지만 조직문화개선을 위해 노력하고 있음.	김시성
○ 속초 의료기기 조기 결제 할인 미적용으로 1억원 이상 손실. 2018~ 계속 지적받지만 개선 의지 없음. 문책 등 행정지도 강화해야 ○ 5개 의료원 개선 계획 취합 제출 ○ 장비 심의위원회 공무원 참여 방안 마련 필요 ○ 각종 이사회회의록 작성 방식 부적합, 이사진 기준도 강화하기 바람	○ 업체의 요청 등 사정 있었음 지속적으로 노력하겠음 ○ 제출하겠음(공공의료과장) ○ 이전에 시행했던 사례 있으며 참여 방안 검토하겠음 ○ 시정하겠음	심오섭

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 5개 의료원 행정체계 일원화 필요. 행정미숙 등 방지 차원 공무원 파견 방안 강구	○ 지역 특색 상 어쩔 수 없는 부분 있음. 표준 매뉴얼 노력하겠음	
○ 영월의료원 간호등급으로 인해 의료 수가 15% 손실. 간호등급 관리 개선해야 ○ 영원의료원 심각한 비위 반복 되고 기강이 해이한 실태 나타남. 교육 강화 필요 ○ 영원의료원 경영평가 5년연속 최하위. 강도 높게 개선해야	○ 간호인력 구인에 대한 지역적 한계가 있지만, 관련 대학과 협약 체결, 그무여건 개선 등 노력하여 최대한 개선하겠음 ○ 단호하고 적극적으로 기강을 바로 잡겠음 ○ 미인증 등으로 진료의 질 하락, 비리 등으로 청렴도 하락 있었음. 개선을 위해 적극 노력하겠음	김정수
○ 의료원 이전 및 신축에 따른 간호인력 수급 상황, 향후 간호사 인력 채용계획은? ○ 의료원 지역개발기금 현황을 보면 삼척의료원의 총 융자액이 가장 높음. 부채 상환을 위해 어떠한 노력을 하고 있는지? ○ 삼척의료원, 타 의료원에 비해 의사 인건비 비율이 높은 이유?	○ 정원 대비 11명 부족한 상태. 삼척 의료원은 타 의료원에 비해 간호 인력이 다소 많은 편임. 병상 가동률 80% 이상 되면 간호사 채용 예정임. 인근지역 병원과의 임금 격차를 줄이기 위해 노력 하겠음 ○ 남아 있는 지역개발기금 매년 5억 원씩 자체 상환하는 것을 목표로 하고 있음. 앞으로도 건전한 재무 구조를 갖추기 위해 부채 상환 계획을 이행할 수 있도록 모니터링 하겠음 ○ 삼척 지역적 특성상 문화·교육 등 정주여건 낙후로 인해 의료 인력 구인난으로 불가피하게 타지역에 비해 높게 임금을 책정할 수밖에 없는 상황임	원제용
○ 도내 의료원 경영난 문제가 심각하고, 감사 지적사항 거듭되고 있음. 혁신적인 개선 계획 필요	○ 그렇게 하도록 노력하겠음	유순옥

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 행정사무감사 자료 작성에 오타 등 잘못된 내용이 없도록 신경 써서 자료 작성 바람 ○ 각 의료원 지역 실정에 맞는 간호인력 확보를 위해 노력 바람	○ 그렇게 하겠음 ○ 그렇게 하도록 노력하겠음	
○ 태움 등 직장내 괴롭힘 근절로 근무 문화 개선과 함께 간호사 장기 근속 위한 의료원 차원의 노력 필요 ○ 지속되는 경영 손실 대책 마련 필요 ○ 응급의 채용 관련 가변적 근무 여건 제시 등 다양한 근로 방식 도입한 채용 필요 ○ 의료원 간 진료·회송 협진체계 구축 필요 ○ 서울 내 대형 병원과 상경 치료 후 복귀한 환자의 지역 거점 관리 MOU체결 등 역할 분담(정책제안) ○ 인력인력 채용 시 근무시간 선택 등 혁신적인 방법을 고려하기 바람 ○ 근로기준법 준수 요망	○ 원주의료원장) 정년퇴직으로 낮은 연차 근무자가 다수임 ○ 영월의료원장) 신규가 적어 오기만 하면 좋은 상황이라 태움 문화 개선되었다 판단 ○ 노력 중이나 한계 있어 지원 필요함 - - - - (동의)	원미희
○ 도 차원에서 공공의료 개혁에 대한 가이드 제시 후 추진 바람. 십여년 간 진행한 의료원 행정사무감사를 보면 같은 문제가 항상 반복되고 있음 ○ 도에서 주도적으로 개혁을 추진할 필요가 있으며, 개혁이라는 것은 살가죽을 벗겨내는 아픔과 힘듦이 동반됨. 공공의료의 중요성을 고려하여 개혁 적극 추진 바람	○ 적극 추진 및 내용 공유하겠음	박관희

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 최근 5년간 의료원별 적자 원인 상세자료 제출 요청 ○ 공공의료과에서 의료원에 시행한 최근 5년 간 공문 내역 자료 요구 ○ 지역 현지화가 필요함. 지역과 결합력을 강화하기 바람 ○ 공공기관의 소명의식 함양하기 위한 자체 교육 필요 ○ 지역대학병원, 재활병원과의 협업체계 확립 노력 필요 ○ 각 의료원이 시군 수혜자 재정분담을 위해 노력 당부 ○ 행감자료에 의료원장들의 경영 목표 등의 상세한 내용을 담을 것을 요청	○ 제출하겠음. ○ 제출하겠음. ○ 모든 행사에 다 참석할 것이며 미흡한 부분 개선해 나가기 위해 노력하겠음 ○ 그렇게 하겠음. ○ 사안별 검토를 통해 진행 노력하겠음. ○ 차후 업무보고 시 반영하겠음.	정재웅

[강원특별자치도사회서비스원]

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 직원들간 소통 문제, 퇴사자 발생 등을 방지하기 위한 중간관리자의 소통 강화 필요 ○ 사회서비스원 국비 예산 전액 삭감에 대해 대책 마련 필요 ○ 국비는 삭감되고 도비는 늘어나는 상황에 대한 대비 필요 ○ 인건비 불용액 발생, 미지급 비용 차기 이월, 보조금 반환금 등 관련 내용에 대한 구체적 자료 요청	○ 전체 조직관리에 신경쓰겠음 ○ 시도사회서비스원원장단협의체(이하 '협의체')에서 정부 상대로 노력 중임 ○ 당초 계획에 따라 국비 비중이 줄어 들고 있으며 도와 협의하여 예산 문제가 없도록 노력하겠음 ○ '20년 개원 당시 6개월분(7~12월) 보조금(20억원)을 교부 받았으나, 10월 개원(지연)으로 부득이 인건비 및 운영비 집행 잔액(631백만원) 발생. 이를 '21년에 반납한 것임	김시성
○ 서로돌봄센터 개념 모호하므로 용어 개선 필요 ○ 채용 관련 비용 절감 필요 및 통일된 정책 필요 ○ 근무 환경 및 처우 관리 당부	○ 적극 검토하겠음 ○ 검토하겠음 ○ 적극 노력하겠음	원미희
○ 국비 확보를 위해 강원특별자치도 차원에서도 적극적으로 대응 방안 마련 ○ 장애인 법정 고용인원 관련 장애인 고용에 어려움은 없는지? 사회서비스원 차원의 대책?	○ 협의체 구성하여 지속적으로 상황 공유하며, 대응 방안 마련하겠음 ○ 부담금 납부 관련하여 해당 기관이 되었음. 작년 8월 부임 이후 장애인 특별채용 추진. 작년 1명 겨우 고용. 소속 시설 파견했지만 어려움 가중됨. 올해부터는 장애인 체육회 협력 및 사내카페 운영하여 고용 중임	원제용

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 지난 행감에서 지적한 단기계약직 전환 문제 진행상황 경과 는? 그들의 정규직 전환에 신 경쓰기 바람 ○ 다함께돌봄센터가 인제에만 다 수 운영되고 있음. 이 외 기초 단체와의 적극 협조를 통해 돌 봄센터 운영 필요 ○ 철원, 고성, 양양 등 시설 이용 자 수치 급감 원인은? ○ 원장으로서 앞으로의 계획 및 건의하고 싶은 점에 대해 말씀 바람	○ 정규직 전환프로세스 수립 완료되 어 추진 중 임. 올해까지 53(12월 기준)명 정규직 전환 예정임 ○ 철원 와수리 등 사업 진행 중임. 인제는 2년 전 전체 계약을 통해 다수 시설을 운영하게 되었음. ○ 지역 서비스 급감은 아닌 것으로 보이며 지역별 상황에 따라 사업 별 변화에 따른 것으로 판단됨 ○ 지역별 사회서비스 편차가 심한상 황으로, 형평성 고려한 서비스 고 민 중 테스트베드 사업 후 확산 계획 걸음마	김정수
○ 정책연구자료를 홈페이지에 올 리는 등 활용방안 적극적으로 검토하기 바람	○ 홈페이지에 업로드 하겠음	심오섭
○ 연구과제 선정과 관련된 기준 을 수립하여 객관적으로 과제 를 선정하고, ○ 유관기관과 연구가 중복되지 않도록 하기 바람	○ 중첩되는 연구나 서로 협의하지 않은 연구과제로 수행하지 않도록 철저히 관리하겠음. 정책연구 과제 선정에 있어 내부기준 마련하겠음	유순옥
○ 국비예산 삭감 등을 대비한 기 관 기능 유지 방안 고민 필요. 집행부와 관련 내용 지속 협의 하고, 도에서도 예산 추가지원 이 가능한 것인지 예결위 심사	○ 적극 검토하겠음	박관희

주요 질의 내용	답변내용	비고
전에 정리해 주시기 바람 ○ 감사위원회 지적 사항 조치 촉구 ○ 인사위원회 운영 실적을 보면 계속 1명이 결석하는 것으로 보임. 확인 및 개선 바람 ○ 사회복지사 및 직원 처우 개선 절실 ○ 공공서비스의 지속성·신뢰성을 확보할 수 있도록 기관 본연의 연속 사업에 집중 바람	○ 적극 추진하겠음 ○ 검토 후 추진하겠음 ○ 적극 노력하겠음 ○ 적극 노력하겠음	
○ 이사회, 인사위원 등 적절한 변경을 통해 기득권화 되지 않도록 노력 필요 ○ 사회복지시설 대체인력 지원사업 실적을 보면 지원인력이 부족한 것으로 보임. 확대 방안 검토바람 ○ 감사지적 사항에 대한 처리결과보고서 제출 요망 ○ 연구인력 지원 불용액이 과도하게 발생한 것 아닌지? 예산편성을 철저히 검토하여 불용액이 발생하지 않도록 할 것 ○ 현장 사회복지사들과 사회서비스원 직원의 처우가 매우 열악하니 전체적인 개선이 필요함	○ 문제 없이 운영되도록 노력하겠음 ○ 추가인력이 필요한 상황이며 인력 확대 검토하겠음 ○ 그렇게 하겠음 ○ 인력 채용에 차질이 있었는데 정확한 예산편성을 위해 노력하겠음 ○ 처우개선을 위해 노력하겠음	정재웅

[강원관광재단]

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 워크이션 사업은 리조트 호텔 위주로 추진하는데, 지역 현실을 고려해서 지역에 맞게 추진 노력 필요 ○ 야간관광 활성화 콘텐츠 부실함. 강릉문화원 문화재야행과 같은 사업을 개발하기 위해 유관기관과 적극적인 소통, 협의 바람 ○ 야간관광지에 철원 유네스코 지질공원, 주상절리길 등 포함시키는 방안 검토	○ 지역에 맞게 콘텐츠 구성하겠음. 숙박시설에 대한 방안도 고민하고, 접지역 등 균형발전 차원에서도 더 노력하겠음 ○ 앞으로 강릉과 협조하고 지역 명소 꼼꼼히 살피겠음 ○ 노력하겠음	김정수
○ 맨발걷기 등 트렌드 관련 상품 개발 필요 ○ 국제크루즈 관련, 기항지에 머무는 관광객을 위한 관광상품 개발 필요 ○ 특화자원 활용 필요. 강원특별자치도 비전과 5대 관광벨트의 틀 안에서 관광재단의 콘텐츠 개발 및 사업개발 필요. ○ 강원의 특화된 유명 관광지('설악산')과 같은 지역 대표 자원 활용 계획 수립	○ 검토하겠음 ○ 관할 지자체 협의해 적극 노력하겠음	원미희
○ 재단 근로자 근로기준법 및 최저임금법 준수 점검	○ 지키고 있음. 타기관과의 형평 살 피겠음	심오섭

주요 질의 내용	답변내용	비고
- 강원특별자치도만의 특색있는 관광상품 개발 주문 - 관광재단 인력 충원 방안 마련 주문 - 명산 챌린지 사업 언제부터 운영했는지? 명산 목록은 매년 바뀌는지?	- 그렇게 하도록 노력하겠음 - 검토하겠음 2021년도부터 계속사업임. 매년 명산 목록 바뀜	원제용
- 강원지역 숙박·음식점 업종 산업체의 디지털 기술 활용률이 전국 하위 수준임. 도내 관광사업체 대상으로 디지털 전환에 대한 실용적인 지원 대책 마련. 다만 지나친 의존은 고용 감소로 이어질 수 있으니 유의 하여 검토 바람 - 관광 관련 발간 자료들을 의원들에게 지속적으로 공유해 주 시기 바람	- 검토하겠음 - 그렇게 하겠음	유순옥
- 동계청소년올림픽 관련 대응 위한 적극적 노력과 준비 필요 - 강원특별법 관련한 관광 특례 발굴에 적극적 노력과 제안 - 양양공항 활성화를 위해 관광재단에서도 선제적으로 구체적 계획 수립 필요	- IOC 소관이라 한계가 있으나 그 틈새시장에서 사업추진을 위해 모색 중임 - 적극 노력하겠음	박관희

주요 질의 내용	답변내용	비고
○ 업무보고에 해양 관련 내용이 없는데 젊은층 수요를 이끌 수 있는 해양관련 관광아이템을 발굴, 연구해주기 바람. ○ 강원특자도법 3차개정시 해양 관광쪽 특례발굴 요청 ○ 20대 명산 등반 챌린지 활용업 선정 시 신중을 기하기 바람 ○ 속초 크루즈 사업은 유치마케팅 비용 대비 파급효과가 없어 재검토 요망 ○ 강원관광 세일즈미션 활성화되도록 조치 요망	○ 해양관련 분야 면밀히 검토하여 관광아이템 발굴에 노력하겠음. ○ 그렇게 하겠음. ○ 그렇게 하겠음. ○ 재검토 하겠음. ○ 활성화되도록 노력하겠음.	김시성
○ 위탁사업 비중이 높으니 직접 수행하는 사업의 비중을 높여 주길 바람.	○ 그렇게 하겠음.	정재웅

□ 기관별 시정 및 처리요구 사항 : 197건

기 관 (직제순)	대변인	문화 체육국	복지 보건국 (여성가족 연구원)	관광국 (DMZ 박물관)	공무원 교육원	강원 문화재단	강원 문화재 연구소	총계
건 수	7	14	25	23	10	14	10	
기 관 (직제순)	강원특별 자치도 체육회	강원특별 자치도 장애인 체육회	한국여성 수련원	지방 의료원	강원특별 자치도 사회 서비스원	강원 관광재단		197건
건 수	11	6	18	24	15	20		

[대변인]

1. 시청자미디어센터 운영 및 시설 부분에 관하여 강원특별자치도 감사위원회에 감사 의뢰
2. 급변하는 미디어 환경에 적절한 대비책을 마련
3. 행정의 연속성, 과거 잘못된 계약 등 행정행위에 주도적으로 개선책을 찾아 시정할 것.
4. 도민의 접근성 차원에서 강원특별자치도 홈페이지에서 홍보 콘텐츠로 바로 이동가능한 링크를 통해 언제든지 볼 수 있는 시스템을 적극 활용
5. 조직 및 경영 진단 등을 통해 좀 더 창의적인 경영이 필요
6. 대중적 모바일 메신저 카카오톡 채널에 알맞은 운영 강화
7. 미디어 버스 운영 확대 필요

[문화체육국]

1. 문화체육국 산하 기관·단체의 직원 급여 기준을 마련하고 처우를 개선할 것.
2. 평창대관령 음악제 개최 장소와 관련하여 알펜시아 콘서트홀, 뮤직 텐트 등 하드웨어 관리 부분에 대하여 대책 강구
3. 무형문화재 전수 위기 종목에 대해 대책 마련
4. 도내 예술인의 미술작품 판매지원 강화
5. 체육회 예산 증액될 수 있도록 노력
6. 시군체육회장 업무추진비 예산 지원을 위해 노력
7. 중도 유적지의 문화재 방치 문제 해결 방안 마련
8. 시군 장애인체육회 설립을 위해 노력
9. 탁구, 배드민턴 실업팀 창단 등 지자체 체육실업팀 구성을 위해 노력
10. 문화재단 육성기금 마련에 적극성을 가질 것.
11. 보조금 관리에 부실함이 없도록 하며, 보조사업 중 정산 미완료 사업에 대한 정산관리 철저
12. 체육 예산은 추경예산에 편성하지 말고 가급적 당초 예산에 편성 하도록 할 것.
13. 태권도연맹본부 국비 확보에 최선을 다할 것.
14. 어린이 큐레이터단 운영의 지속성을 당부

[복지보건국(여성가족연구원 포함)]

1. 도 지원 보훈수당 및 명예수당 관련, 시군별 지급수당 통일 및 상향평준화 노력
2. 아동학대 전담공무원 배치를 통해 특정 시군 직원 업무량이 많아지지 않도록 노력
3. 민간어린이집 폐원 문제 개선을 위해 노력 필요. 전환 기준이 높아 어려운 경우 기준을 낮추는 방안 강구
4. 영동지역 재활병원 설립 필요성 검토
5. 수도권 대학병원 분원 설립에 대해 내용 파악하고 그에 대한 대책 강구
6. 의료취약지 시군에 보건의료원 건립 검토
7. 고령친화도시 인증 받을 수 있도록 노력
8. 어르신 여가활동 지원을 위한 노인복지관 설치 독려
9. 요양보호사 관리 교육 적극 추진
10. 초고령화 사회 고독사 문제에 대한 대책 마련
11. (전년도 지적사항인데도 별다른 향후 계획을 제시하지 못한 상황에서) 의료취약지 해소를 위한 구체적 대책 마련
12. 의료취약지 지원을 위해 확보한 국비 반납 문제에 대한 대책
13. 「강원특별자치도 응급의료에 관한 조례」와 관련, 응급의료지원단 조속히 운영하여 응급의료 대책 마련

14. 양성평등기금 운영 관련, 교육 프로그램이 매년 유사하고 같은 단체에 지속적인 예산 지원이 있음. 대상기관, 프로그램 내용 등 추진방식 개선을 통해 효율적인 사업 추진 필요
15. 닥터헬기 이용 증대를 위해 산불헬기 계류장 현실적인 이용 방안 모색
16. 불요불급한 위원회 통합운영 바람
17. 학대피해아동쉼터가 아동복지시설로 인정됨. 종사자 수당 및 근무여건 개선을 위해 검토
18. 중증장애인생산품 의무 구매율 준수 노력
19. 도내 여성 선양 인물 선양 활성화 노력
20. 가정·성폭력 상담소 국비 지원 중단 시설에 대해 정상운영될 수 있도록 예산 반영 등 검토
21. 참전수당, 육아기본수당을 받는 경우 기초생활수급자 자격 기준에서 벗어나는 문제로 관련 수당을 받지 않는 사례 있음. 이는 시급한 문제이므로 정부의 지침 등을 기다리지 말고 도 차원에서 조속히 개선
22. 지방의료원 재정분담 관련, 수혜자 부담원칙에 따라 관련 시군과 분담 검토
23. 신중년일자리사업 추진 관련, 시군에서 추진하고 있는 사업(노후준비센터 등) 적극 활성화 필요
24. 강원형 노인 일자리 정책 개발을 위한 TF조직 운영 필요
25. 경계선지능인 사업 계획 수립 시 관련 단체와 면담 및 현장모니터링을 통해 사업계획 수립, 예산편성

[관광국]

1. 속초 강원관광엑스포 공유재산 위탁 관련, 행정재산 관리 철저(감사위원회 감사 지적사항 반영)
2. 강원관광엑스포 재산을 속초시가 관리하는 위임 방안 강구
3. 설악동 재건사업은 설악동 BC지구가 방치되어 있는 한 실효성 없음. 건물철거 및 건물 매입 등을 위한 기금 마련과 같은 대책 필요
4. 달마봉 법정탐방로 지정에 필요한 활성화 방안 강구
5. 웰니스 관광에 맨발걷기, 산림치유, 해양치유, 온천치유 등 다양한 관광 프로그램 가미하여 장기 체류할 수 있는 사업 발굴·육성
6. 도에서 운영하는 관광안내소 운영방안 개선 필요(위치, 운영시스템 등)
7. 오색삭도 케이블카 사업 관련, 주변에 볼거리, 즐길거리와 관련된 관광상품 개발 필요.
8. ‘1시군 1축제’ 지원을 위해 시군 참여 독려, 지원방안 마련
9. 2024 강원 동계청소년올림픽대회 경기장 관리를 철저히 하여 성공 개최 당부
10. 원주-제주공항 탑승률을 높여 지역경제 활성화 견인
11. 체류형 관광이 될 수 있도록 숙박이 열악한 시군에 대한 부지 활용을 위한 근거를 관광특례에 담아 민간기업 유치를 위한 노력
12. 철원 야간관광 활성화를 위한 미디어파사드 등 콘텐츠 개발하여 야간관광이 활성화 될 수 있도록 대책 강구
13. 2024 강원 동계청소년올림픽 대회 종료 후 올림픽 시설물(경기장) 사후관리 종합계획 수립

14. 강원특별자치도 관광국, 강원관광재단, 해외마케팅팀을 제2청사 배치할 수 있도록 종합적으로 검토
15. 동해안 해수욕장 수상 안전요원 채용 및 관리 종합계획 수립
16. 시군과 협의하여 수상 안전요원 급여단가 책정부분을 높일 수 있도록 검토
17. 웰니스 관광 육성과 지원을 뒷받침할 근거 마련을 위한 조례 제정 고민
18. 실질적인 위원회 운영 주문(실효성 떨어지는 서면회의보다는 대면 회의 지양)
19. DMZ박물관 감사 지적사항 시정 관리 철저
20. 춘천 수변공원, 원주 문막교 등 캠핑족 불법행위 근절대책 마련
21. 캠핑장 등 일산화탄소 중독 등 위·불법 사항 계도조치 철저(행정 대집행 등 적극 대책 상시 마련 등)
22. 양양공항 항공사 운항 문제가 장기화 될 수 있으므로, 이에 대한 대책 마련 및 내용 공유
23. 강원특별자치도 시대, 관광 산업 발전을 위한 획기적인 콘텐츠 발굴

[공무원교육원]

1. 형식적인 프로그램 운영이 아닌 유관 기관과 협력하여 내실 있고 실용적인 정책 발굴 필요, 전문성을 띠는 기관과 자매결연을 통해 글로벌화에 대응 필요.
2. 취약계층에 대한 방안 마련 필요, 복지 사각지대에 놓인 도민들에게 실질적인 지원 필요.
3. 퇴직자 대상 심도 있는 교육 주문, 퇴직 후 발생하는 문제에 대해 선제적인 대응 프로그램 개발 필요.
4. 단체별 법정 의무교육 유치 활성화 및 수요자 선호에 따른 다양한 교육 기회 제공 필요.
5. 공직사회 입직 후 곧바로 신규교육생 교육을 통해 공무원들의 공관 확립 및 신규 직원들이 업무 대처 능력 키울 수 있는 환경 조성 필요.
6. 기관 내 체육시설 보수를 통해 교육생들의 건강증진 도모 필요
7. 건강과 직결된 석면 철거 작업을 단기적으로 해결할 수 있는 방안 마련 필요.
8. 숙박시설 노후화로 인해 교육생들이 외부 숙박업소를 이용함으로써 발생하는 예산 낭비 절감 필요.
9. 동일 업무 반복으로 인한 업무 매너리즘 현상을 주의할 필요가 있음.
10. 기관 공사 업체 선정 시 공정성, 형평성 고려해서 요건을 갖춘 기업에 동등한 기회 부여 필요.

[강원문화재단]

1. 강원문화재단의 직원 처우 개선
2. 기본재산 관리 철저
3. 강원특별자치도 예술인복지지원센터 운영 활성화 방안 모색
4. 강원문화재단 이사장 예우에 대하여 대책을 강구
5. 기본재산 투자방지를 위한 규정정비 등 추진 바람
6. 업무추진비 사용 관리 철저
7. 대관령음악제 활성화를 위해 무료 관람객 비중을 확대할 것.
8. 전년도 감사 지적 사항이 반복되지 않도록 철저히 관리할 것.
9. 실적이 미비한 행사는 평가 후 조치할 것.
10. 재단 육성기금 목표액을 달성하도록 지속 적립할 것.
11. 직장 문화 쇄신을 위한 대책 강구
12. 강원특별자치도 연극교실을 특정 권역에서만 하지 말고 18개 시군 전역으로 확대할 수 있도록 할 것.
13. 장애인분들이 장애인예술인 지원사업에 신청할 때 서류 준비, 접수 등 과정에 어려움을 겪지 않도록 세심히 배려해 줄 것.
14. 2024년도 신규사업과 프로그램 발굴에 많은 노력 당부

[강원문화재연구소]

1. 매너리즘에 빠지지 않도록 직원들의 소명의식 확립에 만전을 기할 것.
2. 강원특별자치도 역사 문화권 사업 홍보 강화
3. 강원문화재연구소 무형문화재 연구 및 사업관리 전문인력 확충 방안 강구
4. 문화재 돌봄사업 기간제 근로인력 관리 철저
5. 수의계약 시 계약 절차 준수 철저
6. 세계유산 DMZ 유네스코 등재에 만전을 기할 것.
7. 강원특별자치도에 있는 문화재뿐 아니라, 관련된 문화재도 아카이브 기록, 운영이 필요함.
8. 문화재 발굴에 어려움이 있겠지만 후손들에게 소중한 유산으로 남을 수 있도록 최선을 다할 것.
9. 불용금액 관리 철저히 할 것.
10. 홈페이지 관리 철저히 할 것

[강원특별자치도체육회]

1. 스포츠과학센터 편제 개편을 통한 독립성 확보, 영동지역 참여를 위한 시설확보 기관과 협약, 전담인력 배치 등 효율적인 운영 방안 마련
2. 전문체육 우수선수 유출 방지를 위해 걸맞은 고용안정 방안을 마련할 것.
3. 생활체육지도자 처우개선에 최선을 다할 것.
4. 소통하는 체육회가 되도록 방안 강구
5. 친인척 채용비리가 빈번하니 철저한 관리감독이 필요
6. 스포츠클럽 활성화를 위해 노력하고, 학교체육 지도자들도 체육회에서 운영하여 시너지 효과를 낼 수 있도록 할 것.
7. 체육회의 예산독립을 위해 노력할 것.
8. 체육회 각종 규정 정비할 것.
9. 시군체육회장 업추비 확보를 위해 노력할 것.
10. 행정감사때 질문·시정 내용 철저히 관리할 것.
11. 행정사무감사 자료가 부실한 점을 개선하여 같은 문제가 반복되지 않도록 철저히 조치

[강원특별자치도장애인체육회]

1. 생활체육지도자 처우개선을 위한 특단의 대책을 마련
2. 종목별 지도자 지원금이 2022년 대비 2023년 축소되었는데 개선 필요
3. 장애인체육회 예산구조의 안정화를 위해 도비를 늘려야 함.
4. 빠른 시일 내 모든 시군에 장애인체육회 설립을 위해 노력할 것.
5. 장애인학생체육대회는 계속사업으로 진행할 것을 권장함.
6. 감사 지적사항에 대해 관리, 재발 방지

[한국여성수련원]

1. 출연금 일부를 기본재산으로 적립·운영 방식 개선(편성목 변경)
2. 직장 근무환경 분위기 개선
3. 기관평가 결과 분석, 부족한 부분 보완
4. 불용액이 과다함. 예산 편성에 만전을 기할 필요
5. 새로 취임 후 한국여성수련원 운영 대외적 확장 방안 연구
6. MOU 협약 후 이용하지 않는 기관 없도록 노력 필요
7. 한국여성수련원 규모를 키워 운영 방안 개선
8. 온라인 홍보 관련, 실효성 있는 실적 작성(팔로워, 구독자 등)
9. 전문업체를 활용한 홍보 추진
10. 기초자치단체 등 이용률 확대 방안 마련
11. 정관 제1조에 맞는 교육 프로그램 충실하게 수행

12. 도내 유관 기관 MOU 체결하여 전문·분업화 추진 및 이를 통해 예산을 절감하고 내실있는 프로그램 개발
13. 여성역량강화 목표 달성률 높일 수 있는 방안 강구
14. 교육생 만족도를 반영하여 교육 프로그램 개선 방안 마련
15. 경영평가 결과 조직인사관리 평가지표 감점부분 개선 필요
16. 인사위원회와 시험위원 겸직 문제 개선
17. 인사위원회 외부위원 비율 확대를 통해 객관적이고 공정한 운영
18. 시설 개선을 위한 사업 적극 추진

[지방의료원]

1. 팀장급 이상 시간외근무수당 지급받는 사례 관리 철저
2. 특수교육 받은 간호사 적재적소 배치하여 운영
3. 의료원 조직문화 개선, 오래 근속할 수 있는 분위기 조성
4. 의료기기 구매 시 조기 결제 할인받도록 행정지도 강화
5. 의료원 개선 계획 제출(매월 개선 매뉴얼 이행실태 보고)
6. 장비심의위원회 위촉 시 자격 기준 준수, 공무원 참여 방안 마련
7. 이사회 회의록 작성 방식 개선 및 이사진 기준 강화
8. ‘5개 의료원’ 행정체계 일원화를 위한 공무원 파견 방안 검토
9. 의료원 간호등급을 개선하여 의료수가 손실 방지
10. (기강 해이, 비위 반복에 대한 근절 대책) 의료원 직원 교육 강화

11. 경영평가 개선을 위한 고강도 혁신 추진
12. 의료원 경영난 개선을 위해 혁신적인 개선계획 필요
13. 간호사 확보방안 등 자료 작성 시 지난해와 똑같은 자료 작성하는 행태 개선
14. 지역 실정에 맞는 간호인력 확보를 위한 노력 바람
15. 다양한 근무방식을 도입한 채용 정책 검토
16. 의료원 간 진료·회송 협진체계 구축
17. 서울 내 대형 병원과의 상경치료 후 복귀한 환자의 지역 거점 관리 MOU체결 등 정책 검토
18. 강원형 통합보건의료복지 연구 모델을 의료원에 접목 방안 검토
19. 근로기준법 준수를 통해 법적 문제 발생하지 않도록 당부
20. 지역과의 결합력을 강화하여 의료원의 지역 현지화 주문
21. 공공기관 소명의식 함양을 위한 자체 교육
22. 지역대학병원, 재활병원과의 협업체계 구축(필요시 특례 신설)
23. 의료원 재정 분담 관련, 위치한 시군과의 수혜자 재정분담을 위한 노력
24. 행감 업무보고에 각 의료원만의 경영목표 등 의료원에 대한 문제와 대책 계획을 담아주기 바람

[강원특별자치도사회서비스원]

1. 조직관리 문제를 해결하기 위해 중간관리자 소통 체계 개선
2. 국비 확보 방안 및 국비 삭감에 대비한 대책 마련, 도비 부담이 늘어나는 상황에 대한 대책 주문
3. 서로돌봄센터 명칭 재검토(법적 근거 있는 명칭 또는 명칭만으로도 사업을 알 수 있는 명칭으로 검토)
4. 블라인드 채용 관련 통일된 정책 필요
5. 장애인 법정 고용인원 관리를 위한 대책 마련
6. 단기계약직 분들에 대한 정규직 전환 검토
7. 돌봄센터 설립 관련, 접경지역·폐광지역 등 소외지역에 운영 검토
8. 정책연구자료를 홈페이지 등재 및 팝업창 활용을 통해 적극적인 공유
9. 연구과제 선정 관련, 객관적인 기준 수립하고, 유관기관과 연구 내용 등이 중복되지 않도록 노력
10. 감사위원회 지적 사항 시정 바람
11. 인사위원회 운영 개선 및 이사회에 위촉직 임기 명확하게 기재, 연임가능에 대한 기간 표시, 적절한 교체를 통해 기득권화 방지
12. 연구방법에 있어 문헌연구에만 의존하지 않도록 주문
13. 사회복지사 및 사회서비스원 직원 처우 개선
14. 공공서비스의 지속성·신뢰성을 확보하기 위해 연속 사업 집중
15. 사회복지시설 대체인력 지원 사업 관련, 지원인력 확대 방안 검토

[강원관광재단]

1. 위케이션 사업 추진 시 지역 현실과 형평성을 고려하여 각 지역에 맞는 사업 추진
2. 접경지역 시군 야간관광 활성화를 위해 노력
3. 맨발걷기 등 트렌드를 반영한 관광상품 개발
4. 국제크루즈 관련, 기항지에 체류할 수 있는 다양한 상품 발굴
5. (5대 관광벨트 연계한) 설악·해양관광권 사업 콘텐츠 개발
6. 지역대표자원 활용 계획 수립
7. 재단 근로자 근로기준법 및 최저임금법 준수
8. 강원관광재단 안정적 운영을 위해 기본재산을 늘릴 수 있는 방안 지속 강구
9. 강원특별자치도만의 특색있는 관광상품 개발
10. 관광재단 인력 충원 검토
11. 도내 관광사업체 대상, 디지털 전환에 대한 실용적인 지원 대책 마련
12. 관광 관련 발간자료 지속적으로 (전체 도의원에게) 공유(관광통계, 월간 관광동향 등)
13. 2024 강원 동계청소년올림픽 대회 연계한 관광 상품 및 홍보 선제적 대응
14. 강원특별법 관련, 관광 특례 적극 발굴 및 제안
15. 양양공항 활성화를 위한 관광콘텐츠 발굴

16. 소득 3만불 시대 해양레저산업 발전에 따른 해양 관광 사업
발굴·연구
17. 20대 명산 등반 챌린지 활용 앱 재검토
18. 국제크루즈 사업 재검토
19. 강원관광 세일즈미션 활성화 노력
20. 위탁사업보다 자체사업 비중을 높이기 위한 대책 마련