

2022년도
행정사무감사 결과보고서

사회문화위원회

목 차

1. 감사의 목적	3
2. 감사기간	3
3. 감사대상 기관	3
4. 감사반 편성	4
5. 감사일정 및 장소	4
6. 감사 주요내용	5
○ 강원도관광재단	5
○ 강원문화재단	8
○ 강원도문화재연구소	10
○ 지방의료원	12
○ 한국여성수련원	15
○ 문화관광국	17
○ 강원도체육회	20
○ 강원도장애인체육회	22
○ 보건체육국	24
○ 강원도사회서비스원	26
○ 복지국	28
○ 공무원교육원	31
○ 대변인	32
7. 감사결과 시정 및 처리요구사항	33

1 감사의 목적

- 지방자치법 제49조 및 동법 시행령 제41조부터 제53조까지와 강원도 의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례의 규정에 따라,
- 2022년도 제2차 정례회 기간 중 사회문화위원회 소관에 대한 전반적인 행정사무감사를 실시함으로써
- 사회문화위원회 소관 행정사무의 집행사항을 감시·감독하고, 2022년도 예산안 심사에 필요한 자료 및 정보를 수집·활용하는 등 의정활동을 강화해 나가고자 함

2 감사기간

- 2022. 11. 2.(수) ~ 11. 15.(화), 14일간
※ 제315회 제2차 강원도의회 정례회 : 11. 1. ~ 12. 9.(39일간)

3 감사대상 기관

- 당연 감사대상 기관
 - 대변인
 - 문화관광국(디엠제트박물관)
 - 복지국(여성가족연구원)
 - 보건체육국
 - 공무원교육원
- 본회의 승인 감사대상기관
 - 강원도관광재단, 강원문화재단, 강원도문화재연구소, 강원도체육회, 강원도장애인체육회, 한국여성수련원, 지방의료원(5개), 강원도 사회서비스원

4

감사반 편성

- 감사반(8명) : 사회문화위원회 소속 위원
- 사무보조(5명) : 사회문화전문위원, 의정팀장, 사무직원 3명

5

감사일정 및 장소

일 정 별	시 간	대상기관	감사장소	비 고
11. 2.(수)	14:20	강원도관광재단	위원회 회의실	
11. 3.(목)	10:00	강원문화재단	위원회 회의실	
		강원도문화재단연구소		
11. 4.(금)	10:00	지방의료원(5개)	속초의료원	현지 감사
	14:00	한국여성수련원	한국여성수련원	
11. 5.(토)	토요일 · 공휴일			
11. 6.(일)	토요일 · 공휴일			
11. 7.(월)	10:00	문화관광국	위원회 회의실	
11. 8.(화)	10:00	강원도체육회	위원회 회의실	
		강원도장애인체육회		
	14:00	보건체육국		
11.9.(수)	10:00	강원도사회서비스원	위원회 회의실	
		복지국		
11.10.(목)	10:00	공무원교육원	위원회 회의실	
	14:00	대변인		
11.11.(금)	행정사무감사 결과보고서 작성			
11.12.(토)	토요일 · 공휴일			
11.13.(일)	토요일 · 공휴일			
11.14.(월)	행정사무감사 결과보고서 작성			
11.15.(화)	행정사무감사 결과보고서 작성			

[강원도관광재단]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 양양국제공항 입국 베트남인 무단이탈 사건에 대해 강원도 관광재단에서 관련 사업비를 투입하고 있는데 해당 여행사에 대한 조치나 향후 사업을 계속 추진할 계획인지? ○ 행사 주관 시 업체 계약현황을 보면 소재지가 대부분 서울임. 지역경제 활성화를 위해 도내 업체 활용 요구 ○ 2021년 운영비 및 시군 통합 마케팅 불용액이 많은데 처리 결과는? ○ 재단 업무보고서의 '세입, 세출'을 '수입, 지출'로 정정 필요 ○ 초과근무시간 및 지급액 관리를 철저히 하고 업무가 일부 직원에게 과도하게 집중되지 않았는지 점검 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여행현장에서의 관광객 인솔은 여행사에서 전담하고 있으나 사안의 중요성이 크기 때문에 경과를 지켜보고 있으며, 상황이 심각해지면 도와 협의해서 조치할 계획임. ○ 매년 지역업체 수를 늘리기 위해 노력하고 있으며 내년에는 더 확대하겠음 ○ 시군에서 출연금 교부를 위한 조례 제정까지 오랜 시간이 걸려 교부가 늦어졌고 불용액은 '22년 사업에 반영하였음. ○ 정정하겠음 ○ '21년 대비 '22년은 초과근무가 많이 완화되었음. 적정 범위 내에서 하도록 관리하겠음 	<p>심오섭</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 관광재단 정원이 46명, 현원이 35명임. 결원 9명 총원 필요 ○ 현재 재직 중인 직원들의 범 죄사실을 강제적으로 확인할 수 없는데 이에 대한 대책 마련 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재단 출범당시 코로나19 확산 상태라 단계적으로 채용했던 상황이었고 계속 총원하도록 하겠음. ○ 규정개정 등을 통해 방안 마련을 위해 노력하겠음 	<p>김정수</p>

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 폐광지역 T/F 명칭에 '접경지역'을 반영하여 변경 요청 ○ 용어 사용 시 '평화지역'을 '접경지역'으로 변경 요청 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 실제로 폐광지역 T/F에 폐광지역과 접경지역 업무가 같이 있음. 변경하겠음 ○ 용어를 통일하여 혼란이 없도록 변경하겠음 	김정수
<ul style="list-style-type: none"> ○ 워케이션 사업 장소가 4개 시군으로 되어있는데 특정 시군 뿐만 아니라 다양한 시군에서 추진될 수 있도록 당부 ○ 빅데이터 활용 관광동향분석 자료를 매월 송부해주길 요청함 ○ 비수기 상품개발을 요청하며, 도내 18개 시군 성향에 맞춘 관광지 소개에 많은 협력 바람 ○ 10.22~23. 개최된 '고프로포레스트 리그' 행사 관련 피드백 등 자료가 있으면 제출 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노력하겠음 ○ 송부하겠음. ○ 시군 특성에 맞는 도내 관광지 발굴, 소개를 위해 지속적으로 노력하겠음 ○ 제출하겠음. 	유순옥
<ul style="list-style-type: none"> ○ 강원 20대 명산등반인증챌린지 에코하이킹 사업이 지역에 실질적 도움이 되는지 ○ 야간 관광 상품인 강원도 별천지 여행상품 모객 인원이 500여 명으로 다소 적은 수준인데 확대방안 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역에 머물고 소비를 유도하기 위해 도심과의 근접성을 고려해서 산을 선정했음. 설문조사 등을 통해 파악해본 결과 소비활동을 하는 것으로 확인됨. ○ 해당 사업은 날씨에 따른 제약이 많으므로 다른 측면으로 보완책을 마련하여 지속 추진하고자 노력중임. 	원제용

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 강원도관광재단에서 그간 추진해온 사업들은 미시적인 단위 사업 위주로서, 강원도 전체 관광산업 육성산업으로는 미진함. 향후 강원특별자치도에서의 관광정책 및 관광재단의 역할을 고민하고 거시적으로도, 시군 및 중앙부처의 부서별 사업까지도 통합할 수 있는 전담기구의 역할을 기대함. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노력하겠음. 	원미희
<ul style="list-style-type: none"> ○ 2020년, 2021년 이월금액이 있는 것으로 확인됨. 이월금을 남기지 않도록 주의하시기 바람 ○ MICE 산업 발전 방안이 있다면 말씀해 주시기 바람 ○ 강원도관광재단의 발전과 안정적 운영을 위해 기본재산을 늘릴 수 있는 방안 강구 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주의하겠음. ○ 강원도는 전문 컨벤션센터가 없어서 대규모 국제회의나 전시·박람회를 유치하는 데 한계가 있음. 다만 강릉에서 ITS 총회를 유치했고 향후 만약 강릉에 컨벤션센터가 설립된다면 본격적으로 발전 가능하다고 봄. ○ 노력하겠음 	김시성
<ul style="list-style-type: none"> ○ 플라이강원과 강원도 여행사 간 업무 협조가 원활하지 못한 문제에 대해서 강원도관광재단에서 신경 써 주시기 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노력하겠음 	김시성 정재웅
<ul style="list-style-type: none"> ○ 국제박람회 및 설명회 참가 관련하여, 이번 동아시아지방정부관광포럼 등 주요행사가 있을 때 강원도 대표기관으로서 동행해 주시기 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도와 협의하여 진행하겠음 	정재웅

[강원문화재단]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 직원복지 및 임금체계, 근무환경 개선 방안 강구 ○ 육성기금 예치조건 및 은행선정 시 관리위원회를 통해 공론화 과정 필요 ○ 문화누리카드 사용 가능품목을 다양하게 확대 필요 ○ 철원 두루 문화예술거리 체험 프로그램 등을 다양하게 구성하여 관련사업 활성화 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제도개선 등 해결해야할 부분들이 있는데 필요한 부분을 개선하도록 노력하겠음 ○ 공론화하겠음 ○ 품목 다양화를 위해 노력하겠음 ○ 주말 프로그램 운영 예정이며, 두루거리 활성화에 대해 철원군과 협의 중임. 준공 후 군에서 운영할 계획임. 	<p>심오섭 박관희</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 재직 중인 직원들의 범 죄사실을 강제적으로 확인할 수 없는데 이에 대한 대책을 마련 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직원교육, 지침홍보 및 신상필벌에 따라 처리되도록 노력하겠음. 	<p>김정수</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 모든 사업에 특정 카르텔이 형성되어 특정 단체·개인에게만 지속적 혜택이 가지 않도록 개선 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공모를 하고 심사위원들의 심사를 통해 진행하고 있음. 	<p>박관희</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 예술인(단체) 지원사업 대상 선정 시 선정률 제고 필요 ○ 오페라는 연극·음악·무대예술 등 종합예술인데 사업목적 달성할 수 있는 적정 금액 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 타시도에 비해 선정률이 낮은건 아니며 창작부분 지원확대 공약에 따라 내년도 선정률이 큰폭으로 상승할 것으로 보임. ○ 사업 지원이 단년도에서 다년간 지원사업으로 바뀌며 큰규모의 장르 지원이 증가하였고 국비 지원 등 재정확대를 위해 관련기관·단체와 지속적으로 협의하겠음 	<p>원미희</p>

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 영화학교를 도내 배우 지원 사업 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국비지원을 통해 영화학교를 운영하고 있으며 현직 영화인들 및 배우들이 후배들을 가르치고 있음 	원제용
<ul style="list-style-type: none"> ○ 강원영상위원회 회의 참석 독려 및 참여율 저조 위원 교체 조치 등 운영에 철저 ○ 이사장, 대표이사 업무추진비 사용시 지역경제 활성화를 위하여 주변 상가를 골고루 이용해주시기 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참석 독려를 위해 노력하겠음 ○ 반영하겠음 	유순옥
<ul style="list-style-type: none"> ○ 재단 기본재산 은행 예치 시 원금이 보장되지 않는 상품 등에 투자하여 공익 법인의 손해를 끼치지 않도록 관리 철저 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지적된 부분에 대해 전문가들에게 다시 확인해보고 지적사항을 반영하도록 하겠음 	김시성 원미희
<ul style="list-style-type: none"> ○ 기금운용관리위원회가 단순 자문 기구가 아닌 심의 기능을 강화하고 책임질 수 있는 역할과 절차를 마련해 주시기 바람 ○ 강원문화재단 이사회 선임직 임원들을 문화예술분야 전문성이 있는 사람들로 구성할 것을 요구 ○ 연례 반복적 보조사업을 관성적으로 예산 집행하지 말고, 성과 분석을 정확하게 하고 편향성 없는 예산 지원 요구 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 관리위원회에 관련분야 전문가들이 있으나 자문역할에 가까움. ○ 최종 선정권자는 도지사임. 이사회 구성시 반영되도록 노력하겠음 ○ 노력하겠음 	정재용

[강원도문화재연구소]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 이사회 구성을 보면 유형문화재에 치우친 편인데, 강원도 문화재 분야 전체의 발전을 위해서 이사회 구성도 분야별로 포진되는 것이 필요 ○ '문화재 안전관리시스템 구축'과 같이 선제적 사업을 통해 문화재가 훼손되기 전에 예산을 투입하고 관리 보수하는 것이 발전적 방안이라 생각함. 앞으로도 적극적으로 강원도 문화재를 관리해주시기 바람. ○ 문화재연구소 조직 확대를 위하여 무형문화재 분야의 팀 신설과 전문 인력배치 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산 등의 문제로 활동범위가 주로 유형문화재 쪽에 집중되어 있는 상황임. 추후 도와 협의를 거쳐 확대해나가겠음 ○ 예산이 축소되면 사업 확대나 시스템 유지관리가 어려워지므로 도와 협의하고 노력하여 사업을 발전시켜나가겠음 ○ 소관부서와 무형문화재에 대해 밀도깊은 대화를 하고 있으며, 무형문화재 전문인력 보완 방안을 마련하도록 노력하겠음 	<p>심오섭</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 중도 문화재 발굴사업 추진상황 및 시민단체의 유적보존 요구에 대한 대책은 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중도 문화재 발굴은 완료된 상태임. 시민단체의 중도유적을 있는 그대로 보존하자는 요청에 대해서는 문화재연구소에서 결정권한은 없기 때문에, 필요시 전문적인 분야에서 학술적 도움을 줄 수 있을것임. 	<p>원미희</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ '21년도 불용액이 많은데 좀더 면밀한 사업계획을 통해 불용액 발생 방지 필요 ○ 평화지역 이라는 용어가 막연하고 추상적이므로 접경지역 또는 해당 시군을 언급하는 것으로 용어 정리 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계약 잔액 및 코로나19에 따른 사업 미추진으로 불용액이 발생하였으며 향후 발생하지 않도록 노력하겠음. ○ 사업관련 용어는 문화재청 및 경기도와 협의하여 정리할 수 있는 부분임. 용어 정리를 위해 노력하겠음. 	<p>김정수</p>

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 지정문화재 정기조사 주기를 5년보다 앞당길 수 있는지 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정기조사 이외에 돌봄사업을 통해 관리하고 있으며 정기조사가 좀 더 순조롭게 진행될 수 있도록 노력하고 있음. 	<p>유순옥</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 원주 거둔사지 및 법천사지, 칠봉서원 시굴조사의 진행상황과 종료시기 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 거둔사지는 시굴조사 종료후 발굴조사 확대중이며 법천사지는 현지 전시관을 결정해야하는 상황임. 칠봉서원은 발굴조사 종료 후 현재 복원된 상태임 	<p>원제용</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 중도 선사유적지가 강원도의 좋은 역사적 자원이 될 수 있는데 향후 보존이나 발굴의 관리방안에 대해 전문가적 식견으로 의견개진 해주시기 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기회가 되면 적극 대응하겠음 	<p>박관희</p>

[지방의료원]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<p>(원주의료원)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 감사지적사항을 보면 병원 장비 구입 시 대급을 조기납부하지 않아 할인을 받지 못한(예산절감) 이유? ○ 숙소운영 규정을 보면 현금 지급하도록 되어 있는바, 계좌이체 등을 통해 회계처리 투명성을 강화하기 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현재는 감사를 통해 시정되었으며, 이전에는 이러한 사항을 알지 못하였음 ○ 현금거래는 이사회 통과된 내용으로, 숙소를 빨리 확보하는 것이 원주의료원에 이익이 된다고 판단하여 실시되었음, 추후 이사회 때 개정하도록 하겠음 	<p>심오섭</p>
<p>(원주의료원)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사연봉제 계약체결과 관련하여 체계적인 절차가 필요함. 과다지급한 경우 환수 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 검토해서 관련자료 제출하겠음. 	<p>심오섭 김시성</p>
<p>(속초의료원)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공공임상교수제도 관련, 도입취지는 좋으나, 특정 전문의가 많이 포진돼 있으므로 조정 필요 ○ 폐기물 종사자 용역 공문과 관련하여 내용대로 시행하였나? 관련하여서 수당을 못받았다는 사람들이 있음. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공임상교수제도 관련해서는 지역민의 수요를 최대한 반영하였고, 지원 전공의가 많지 않은 실정을 감안해주시길 요청드립니다. ○ 공문대로 시행하였음. 결격사유가 있어서 받지 못한 것으로 판단됨. 	<p>김시성</p>
<p>(강릉의료원)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 의료원 성과평가를 보면 강릉의료원의 경우 순위 하락함. 문제점을 보완하여 순위상승을 위해 노력바람 ○ 노조·노사 관계에서 갈등관리 철저하기 바람. ○ 공익성, 수익성을 동시에 실현하기 위해 노력 바람. 진료수익을 통한 수익창출 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 더 노력하고 보완하도록 하겠음. ○ 의료수익만으로 갹기에는 변수도 많고 대비도 필요하다고 생각함, 다만 임기동안 한해 5억원씩 상환토록 할 예정임 	<p>원미희</p>

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 보건의료 통합을 위해 원거리 독거노인 방문 사업 등을 확대하기 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 찾아가는 진료서비스관련 사업을 강화하겠음. 	원미희
<ul style="list-style-type: none"> ○ 정·현원을 보면 현원이 아직 미비한데도, 기간제만 채용하고 있음. 그럴 경우 기관 경영안정 측면에서 부정적임. ○ 의료원 증축에 따른 진료인력 확보 문제는? ○ 5개 의료원 채무가 603억원임. 채무관리 철저 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 말씀하신 사안을 반영하도록 노력하겠음. 다만, 기간제 직원들은 코로나 상황으로 인해 비상 인력을 총원했던 것이며, 인건비 지원사업도 기간제 근로자에 한해 지원되어 일시적 증가되었음 ○ 증축 전까지 인력을 점진적으로 확보해서 차질없이 사업추진하겠음. ○ 강원도의료원 채무관리계획('21~'25)을 수립하여 출연금을 지원할 계획이며, 의료원별 수익창출 및 비용절감을 통하여 재원을 확보, 조기상환 등 자구노력 강화할 예정임 	김정수
<p>(속초의료원)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 간호인력이 정원 대비 21명이나 부족한 이유는? ○ 기존 제도들은 이미 다른 지역에서도 추진하고 있는 것들임. 인력 수급이 어렵다면, 더 고민을 해서 직원복지 개선 검토 ○ 응급실 자살관리자 사후관리의 경우 대상자가 퇴원 시 자살충동이 높으니 사업 철저 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 영동북부가 의료인력이 많이 부족한 편으로 영동대학, 외부대학 등과 MOU체결, 간담회 개최, 기숙사 확보 등 노력중임 ○ 말씀하신 사항들을 잘 검토하겠음. ○ 응급실에서 환자 중증도 분류 후 시스템 입력, 자살 징후 있으면 사후관리 동의 후 정신의학과와 매칭을 통해 상담 등 진행 	유순옥
<ul style="list-style-type: none"> ○ 속초의료원의 경우 부대사업 실적 중 장례식장 수익이 타 의료원보다 적은 이유? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주변 5개 장례식장이 위치하고 있어 경쟁이 심한 편임, 지속적 노력을 통해 극복하겠음. 	원제용

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 재무감사 결과를 보면 규정, 법령위반 내용이 많음. 5개 의료원 간 간담 등을 통해 보완책 마련 필요.(동일사례 재발 방지) ○ 의료원 행정 업무와 관련하여 의학 신case 전파하듯 추진 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 직접 교육 등을 통해 철저히 감독하겠음. 	<p>박관희</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 이사회가 실질적인 의사결정 기구가 될 수 있도록 하기 바람. ○ 이사회 구성원들의 전문성 강화 방안도 적극 검토 바람 ○ 주민참여활성화 관련 사업이 형식적임. 실질적 참여가 되도록 노력 필요 ○ 감사위원회 지적사항이 많음. 책임있게 운영 바람. ○ 부속시설·장애시설 등에 의료인 가족, 친인척 운영 상황 점검 ○ 의료원 신장비 구입 시 폐기연한 도래했더라도 사용가능한 것이 있는데, 무분별하게 신장비를 구입해 재정 낭비. 심의 위원회 구성을 통해 관리 철저 ○ 진료비를 받지 못한 환자에 대한 결손처리 운영이 방만한 것으로 보임. 개선 바람. 		<p>정재웅</p>

[한국여성수련원]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년프로그램이 있나? ○ 자문위원회를 통해 수련원 활성화 계획 수립 바람.(전문가 컨설팅 필요) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년프로그램은 없으며, 청소년을 위해 시설 대관을 하고 있음. 	<p>심오섭</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육문화사업부장 공석 기간은? ○ 교육문화사업부장을 뽑을 계획이 있는가? ○ 설립취지와 다르게, 수익성을 위한 교육생 모집을 하는 것이 아닌가? ○ 강사 수준이 떨어진다는 지적이 있음 ○ 교육생이 주로 강원도민으로 한정된 문제에 대한 입장은? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 통합부장이 겸직하여 계속 직무수행 중임. ○ 다음번 인사에서 추진하겠음. ○ 성평등이 일반교육과정에 스며들게 교육과정을 운영중임. 성평등, 성인지적 관점으로만 교육을 하기에는 한계가 있음. ○ 살펴보겠음. 물가가 많이 올랐지만, 지역민 강사를 활용해 적정수준의 예산으로 사업 운영중임. ○ 타 지역 여성단체 등을 찾아다니며 교육생 유치를 위해 지속 노력중임. 	<p>김정수</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무추진비 사용 관리 철저 ○ 여성교육에 힘써 주시기 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 내년부터는 더 철저히 관리하겠음 	<p>유순옥</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 속초시 공무원들의 이용실적이 낮은 이유? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 강릉, 삼척 사례와 같이 적극적인 교육프로그램 안내를 통해 적극 유치하도록 하겠음. 	<p>원미희</p>

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성인재 아카데미 사업은 실적이 없는데 지출이 발생한 사유? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 어린이집 원장 대상으로 교육예정이며, 여성가족부 국비사업으로 진행되다가 이제는 자체사업으로 추진중임. 	원제용
<ul style="list-style-type: none"> ○ 여비가 1,800만원인데 이 예산으로 전국을 다니며 홍보할 수 있는가? ○ 알펜시아 매각에 따라 기존 알펜시아 이용객을 유치하기 위한 노력 필요함 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 그렇게 하도록 노력하겠음 	김시성

[문화관광국]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나19 피해 관광사업체 지원 시, 재정 상태나 신용등급이 안 좋은 업체도 지원받을 수 있는 방안 마련 필요 ○ 문화관광해설사 스토리텔링 내용이 보다 다양해 질 수 있도록 교육 강화 필요 ○ 폐광지역 뿐만 아니라 접경지역 에도 다양한 사업과 행사가 추진 될 수 있도록 적극 지원 바람. ○ '23년 국비신청 내역 및 반영 실적을 보면 접경지역에 대한 예산이 전무함. 신경써서 발굴해주시기 바람 ○ 2024년도 동계청소년올림픽 대회 붐업조성과 대회 종료 후 사후관리에 대해 국비지원 방안 마련 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 그렇게하겠음 ○ 그렇게하겠음 ○ 접경지역 다양한 사업이 추진될 수 있도록 노력하겠음 ○ 타 지역에 비해 접경지역이 문화 예술의 혜택이 덜 한 것이 사실 이므로 시군과 협조하여 아이템을 적극 발굴하겠음 ○ 성공적 대회개최와 사후관리를 위해 적극 노력하겠음 	<p>김정수</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교예술강사 지원사업에 대한 개선점 파악. 반영을 위해 설문조사 등 평가 필요 ○ 야영장 관리요원 안전교육 횡수가 연 1회인데 확대방안 검토 바람. ○ 강원도문화재위원회 위원 참석횡수가 저조한 경우 참석 독려 또는 위원 교체 필요 ○ 강원도립예술단(국악관현악단, 무용단) 복지향상을 위해 공연수당 지급 필요 ○ 찾아가는 문화활동 지원 관련 하여, 프로그램 지속 추진 필요 ○ 강원역사인물 선양사업에서 신규 역사인물 발굴·확대필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 설문조사 실시하겠음 ○ 검토하겠음 ○ 적극적으로 참석을 독려하고 참석이 저조하면 교체하겠음 ○ 검토하겠음 ○ 지속추진하겠음 ○ 시군에서 요건을 갖추어 도에 신청하면 긍정적으로 검토하겠음. 	<p>유순욱</p>

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 관광엑스포장(피노디아) 사업 관련 하여, 토지 공시지가가 계약 당시 보다 2배 가까이 상승하였음. 이에 따라 임대료 산정 기준도 바뀌어야 할 것 같은데 계약서에 이와 관련된 내용이 없음. 답변해 주시기 바람. ○ 플라이강원과 관련하여 강원도 여행사와 소통 및 상생협력 부족 등의 문제가 제기되고 있음. 플라이강원과 강원도 여행업체 간의 상생발전 방안을 마련해 주시기 바람. ○ 고성 죽왕면 죽도 산책길 조성에 제한이 많은데 관광 관련 사업인 만큼 소관 부서와 협력하여 산책길 경로 확보에 힘써 주시기 바람. ○ 강원문화재단 기본재산 운용에 대해 도에서 견제 역할을 통해 관리·점검해 주시기 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임대료 산정은 공유재산 관련 법령에 따라 부과하고 있으므로 정확한 산정을 위해 실무적으로 검토해보겠음 ○ 도내여행사와의 원활한 협력을 위해 노력하겠음 ○ 검토하겠음 ○ 은행 가입 상품에 대해 정상 운용이 되도록 조치하겠음 	김시성
<ul style="list-style-type: none"> ○ 원주시 문화재 신청건이 어떻게 진행되고 있는지 ○ 장애인 예술활동이 확대될 수 있도록 적극적인 관심을 부탁 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 작년 현지조사 결과 문화재로서 가치가 있다고 긍정적으로 판단하였고 추가 보안을 위해 원주시에 요청한 상태이며 긍정적으로 검토하겠음 ○ 노력하겠음 	원제용
<ul style="list-style-type: none"> ○ 강원도의 유형·무형문화재 지정률이 타시도에 비해 적은 편이므로 확대 필요 ○ 강원도 전수교육관 문화예술교육사 배치 확대 필요 ○ 특별자치도 시대를 맞아 거시적·정책적 접근을 통해 강원도 관광의 컨트롤타워역할을 해주길 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지정문화재가 되면 국·도비 지원을 받아 수리 및 복원이 가능하므로 확대를 위해 노력하겠음. ○ 검토해보겠음 ○ 노력하겠음 	원미희

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 강원문화재단 직원 근무여건과 관련하여, 가까운 시일 내에 문화재단과 임금 현실화에 대해 협의하고 그 내용과 결과를 제출해 주시기 바람. ○ 강원문화재단 신임 이사장 의회 방문 및 대화의 자리가 필요해 보임 도에서 신경 써 주시기 바람. ○ 강원문화재단 업무추진비 사용이 규정에 맞게 이루어질 수 있도록 부서에서 관리해 주시기 바람. ○ 업무 홍보(광고) 시 특정 지역에 한정된 매체가 아닌 도 전역을 대상으로 활동하고 홍보할 수 있는 매체 선정 필요 ○ 강원특별자치도 출범 대비 특례 및 규제개혁 발굴 건수가 너무 적은 것 같음. 미온적 태도를 버리고 적극적으로 임해 주시기 바람. ○ 보조사업 중 정산 미완료 사업에 대한 정산관리 철저 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문화관광 분야 타 재단에 비해 초임 연봉이 적지는 않은 것으로 판단됨. 문화재단의 조직문화의 포용력에 대한 고민이 필요해 보이고 협의를 통해 자료 조사 및 합리적 기준을 마련하겠음 ○ 최대한 빨리 자리를 마련하도록 하겠음. ○ 관리를 위해 노력하겠음. ○ 강원도 전체에 홍보될 수 있도록 매체선정 시 더 고민하겠음 ○ 적극적 규제 발굴을 위해 분발하겠음 ○ 관련규정을 준수하여 점검과 정산을 철저히 하도록 하겠음. 	박관희
<ul style="list-style-type: none"> ○ 도에서 강원문화재단에 대한 조직진단 및 업무관계분석을 통해, 재단 근무여건을 개선하고 타 출자출연기관과의 형평성 제고 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이행하겠음 	심오섭

[강원도체육회]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 민선 취임 3년차인데 관선과 차별화된 점은? ○ 시군 조례 가이드라인을 통해 시군 체육회에도 예산 지원되도록 노력 바람 ○ 곧 민선 선거가 있는데, 체육회 직원들이 영향받지 않고 본인 업무에 충실하도록 독려 바람 ○ 생활체육지도자 처우개선을 위해 노력 바람 ○ 체육회장에 대한 업무추진비 편성 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산독립이 없는 한 차별화가 어려움. 강원도는 조례 제정을 통해 지원 근거를 마련해주었으나, 시군은 그마저도 없어 운영이 어려움 ○ 하한선 규정이 있어야 할 것으로 보임. 각 시군 단체장의 의지가 중요함. ○ 그렇게 하겠음. ○ 노력하겠음 ○ 노력하겠음 	<p>김정수</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 선수, 감독의 능력은? ○ 실업팀 창단 규정과 절차는? ○ 팀 창단·해체와 관련해서는 규정과 절차가 있어야 함. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 'A'급이라고 생각하고 있음. ○ 창단 관련 규정은 없음. 자체적으로 필요하다고 판단 시 창단함. ○ 말씀하신 사항 반영토록 노력하겠음. 	<p>원제용</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교 체육시설 개방지원 사업은 무료로 해야 함 ○ 운동장 사용 무료 개방을 위해 노력 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교장의 재량, 권한이 강하여 관여하기 어려운 실정임. ○ 노력하겠음 	<p>유순옥</p>

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 전문체육인 발굴 필요. ○ 감사조치에 따른 재정환수 등 지적사항에 대해 재발방지 필요 ○ 우수선수 영입을 위한 노력이 필요한데, 지역 우수선수는 방출하고 타 지역 선수를 영입하는 등 행태에 대한 점검 필요. 해당 팀은 만년 꼴지임. ○ 도내 시군 실업팀에 대한 운영상태, 경기력 평가, 지도자에 의한 선수들 인권침해 등 상황에 대해 전수 종합 점검 필요 ○ 히말라야 등반 사업 같은 단기성 사업도 적극 추진 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교체육 활성화가 어려웠으나, 교육감이 변경되고 점차 활성화 될 것으로 보임. ○ 지난 감사 지적사항은 호봉을 잘못 산정해 환수하였던 건임. 재발방지를 위해 노력하겠음. ○ 처음 듣는 얘기임. 상황을 파악해보겠음. ○ 말씀하신 사항 잘 반영하겠음. 	원미희
<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산확보 등 문제에 대해 체육회 입장을 구체적으로 정리해서 예산심의 전까지 자료 제출 바람. ○ 축화회환 관련된 관행을 폐단하기 바람. ○ 지도자 처우 개선을 위한 방안이 있는가? ○ 경기용품 납품업체 중 도내 업체가 아닌 곳이 있음. 지역 업체 사용 장려 ○ 재무감사 결과를 보면 재발 사례가 많음. 방지 노력 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 그렇게 하겠음. ○ 그렇게 하겠음. ○ 인건비 문제 등이 있으며, 지사님의 공약으로 사업 예산에 반영된 것으로 알고 있음. ○ 공인 받은 업체가 타지역에 있는 업체밖에 없어 그러한 상황 발생 	박관희

[강원도장애인체육회]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 속초 사고와 관련하여 대외적인 발표·사과가 있었나? ○ 대외적인 표시가 있었나? ○ 포괄적인 사과가 있었나? 진정성있는 사과 필요함. ○ 장애인실업팀(농구팀) 지원 현황은? 팀 운영에 따른 요구사항이 충족되도록 추진바람(후원 등) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유족과 협의 하고 있음. ○ 홈페이지 등에는 게재하였음. ○ 말씀하신 사안에 대해 미처 생각하지 못했음. ○ 그렇게 하겠음. 	<p>박관희 김정수</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 가장 큰 성과는? ○ 시군 중 장애인체육회 설립이 안된 곳이 있는가? ○ 장애인체육회 설립 촉구 ○ 지도자 처우개선을 위한 노력은? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 휠체어 컬링팀 창단 후 국가대표가 된 것임. ○ 10군데 시군에 아직 장애인체육회가 없음 ○ 시군 여건이 다름. 단체장의 의지가 중요함 ○ 계약직을 무기계약직으로 전환하고, 인건비 외 각종 수당을 지급하고 있음. 	<p>김정수</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 골프 운영 보조금 횡령사건 관련, 지적사항 관리 필요 ○ 체육회와 장애인체육회 분리에 따른 시설 공유 및 사용에 따른 대책 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 말씀하신 사항을 검토해보겠음. 	<p>원미희</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 등위 상승을 위해 노력 바람. 선수층이 적음. 신인이 없으므로 발굴을 위해 노력 바람. 		<p>유순옥</p>

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 추가 팀 창단 계획은? ○ 동계패럴림픽을 위해 팀 창단 노력 바람. ○ 태권도 팀 창단체획은? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산 문제가 있으나, 지속적으로 창단을 위해 노력중임. ○ 검토해보겠음. ○ 선수층이 낮은 문제가 있으며, 원주시와 협의해보겠음. 	<p>원제용</p>

[보건체육국]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 외국인근로자 의료지원 강화 필요 ○ 의료원 채무가 603억원임. 장기계획을 세워 관리 필요 ○ 취약지에 대한 보건소 운영강화 필요 ○ 대중적인 종목에 대한 실업팀이 전무함. 내년 중에 팀 창단 되도록 주문. ○ 생활체육지도자 처우개선 계획은? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인권, 의료지원책 마련하여, 한국에 재방문하도록 하겠음. ○ 의료원 시설 현대화, 퇴직자 관리지침 등 때문으로 5개년 계획 수립을 통해 조속히 상환 추진중임 ○ 시군 보건소 기능이 과체제로 개편되면서 약 200명이 증가된 만큼, 취약지역 개선에 노력하겠음 ○ 급식비 등 처우개선 예산을 위해 도비로 30% 정도 반영해 급여 현실화를 위해 노력하겠음. 	<p>김정수</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 강원FC 대표와 재계약을 하지 않은 이유는? ○ 순위가 올라가고 있는 강원FC 대표를 교체하는 것은 문제 있음. 홍보 및 후원 실적도 더 좋아지고 있었음. 정치적인 이유로 일 잘하는 사람을 교체하는 것은 안됨. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 강원FC의 도약을 위한 과정임. 	<p>김시성 김정수</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 국립춘천병원 운영에 관한 문제점은? ○ 도민 보건진료에 문제가 없도록 잘 검토 바람 ○ AED, CPR 활용 방안, 교육 추진 ○ 체육회 예산이 부족하다는 의견에 대한 입장은? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중앙부처 사업이며, 의사 인력 확보가 어려운 상황임. ○ 검토하여 확산 노력하겠음. ○ 체육회와 유대관계를 개선하여 필요예산 반영토록 노력하겠음. 	<p>박관희</p>

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부 재활병원 삭감에 대한 운영 문제는 없는가? ○ 공공성을 감안해야 함. 또한, 국비 확보 노력 바람. ○ 영월의료원 근태 관리 철저(의사 근태관리에 지속적으로 문제 발생) ○ 의료원의 의료인력 확보를 위한 쟁점은? ○ 자살 관련하여 사후 대처하기보다는 사전 대응을 통해 생명을 지키는데 최선을 다 하기 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추후 운영비에 대해서는 국비 확보방안을 모색하겠으나, 당초 공모심사시 운영예산은 강원도 재원으로 확보하여 지원할 계획이었음. ○ 영월의료원을 통해 확인하겠음. 추후 의료원별 의사 근태에 대하여 도에서도 관리 감독을 철저히 하도록 하겠음 ○ 의료원 파견의사 인건비 지원, 공공임상교수제, 청년간호사 근속장려금 지원등을 통해 우수한 의사와 간호사 채용 유도 추후 간호장학제도를 추진하여 부족한 간호인력에 대한 확보 방안도 마련하겠음. 	유순옥
<ul style="list-style-type: none"> ○ 스포츠마케팅 추진 방안 활성화를 위해 노력 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노력하겠음 	원제용
<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직개편에 문제가 있음. '보건', '의료', '복지'는 통합해서 가는 추세임. 보건과 체육을 합치는 것은 추세를 거스르는 것임. ○ 보건체육은 체육을 건강증진으로 보는 것인데, 이렇게 되면 엘리트체육이 약화될 우려 있음. ○ 여성생활체육대회 순회개최 바람 ○ 어린이급식 관리지원센터에서 사회복지시설 위생·영양관리 등 통합지원 방안 검토 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 엘리트체육도 잘 살펴보겠음. ○ 순회개최 도입하겠음 ○ 검토해보겠음. 	원미희
<ul style="list-style-type: none"> ○ 안동의료원의 경우 찾아가는 병원서비스를 추진해 40억 흑자를 내고 있음. 강원도 의료원에서 벤치마킹 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 타 지역 우수 공공의료원을 도 관계자 및 의료원 담당자와 함께 방문하여 수범 사례를 확인하고, 5개 의료원도 지역 주민에게 신뢰받는 의료원으로 거듭나도록 노력하겠음. 	김시성

[강원도사회서비스원]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 자본금과 관련하여 타 재단에서 불투명하게 운영된 사례가 있음. 관리운영 철저 ○ 직원 연봉 상·하한액 범위가 너무 큼. ○ 단기계약직이 138명으로 과다함. 향후 무기계약직 전환 등을 감안하여 인력관리 철저 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 잘 관리하겠음. ○ 초기 설립시 연구용역 통해 이루어진 것으로 초임, 경력 등 설정을 위한 것임. 	<p>김정수</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회서비스를 국가가 다 제공할 수 있는가? ○ 사회서비스원의 행태를 보면 국가가 사회서비스를 다 제공하는 듯 함. 기존의 복지체계를 무시하는 행태임. ○ 사회서비스 인력 운영 측면에서 요양원 등에 불평등함. ○ 연구기관 설립은 필요 없는 것으로 판단됨. ○ 새로운 사회서비스 발굴 시 사회서비스원에서 추진하되 중복된 영역을 침범할 필요 없음. ○ 기존 민간 생태계에 사회서비스원이 나타나 교란을 주고 있음. 서비스원은 예산과 권한이 있는 만큼 정부와 민간 운영기관과의 가교 역할을 해야 함 ○ 직원 보수규정 별표 규정 수정 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가, 기업, 민간 모두 다 같이 해야 함. 	<p>원미희 박관희 김정수</p>

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 회의참석 수당 및 서면심사 수당 간 지급기준 통일 필요 ○ 소진예방교육 적극 추진 독려 ○ 업무추진비 예산 관리 철저 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 말씀하신 사항들에 대해 반영하도록 노력하겠습니다 	유순옥
<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회서비스원 홍보 관련, 저소득층을 위한 방법을 마련하여 적극 추진 바람. ○ 국공립어린이집은 왜 춘천, 원주만 있는가? 타 시군과의 형평성에 어긋남. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노력하겠습니다 ○ 더 확대하기 위해 노력하겠습니다. 	원제용
<ul style="list-style-type: none"> ○ 국공립어린이집을 확대하는 것이 맞는가? 사회서비스원은 소외된 계층을 돌보는 것인데, 사업은 춘천, 원주 위주로 추진함. ○ 국공립어린이집은 저소득층이 있는 지역 위주로 건립해야 함. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 말씀하신 사안을 잘 검토하겠습니다 	김시성 박관희
<ul style="list-style-type: none"> ○ 아동공동생활가정 및 학대피해아동시설의 열악한 환경 개선 보완 노력 필요 ○ 특별자치도 관련 연구계획을 지금 시작하면 늦음. 특별자치도 테마를 활용하기에는 시기가 적절하지 않음. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노력하겠습니다 	박관희

[복지국]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 연례반복 사업보다는 도민에게 필요한 복지수요 발굴 요청 ○ 사회서비스원의 업무에 대한 검토 필요. ○ 강원지역 어린이집 총원률이 70%인데 국공립어린이집을 확충하면 안됨. ○ 아동 정신건강문제 해결을 위해 노력 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서비스 품질이나 이런걸 더 살펴보고 민간어린이집에 어려운 점이 있는지 좀 더 세밀하게 살펴겟음 ○ 노력하겠음 	<p>원미희</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ 재가노인지원서비스 사업은 시군에 필요한 사업으로 18개 시군의 의견을 들어보고 추진 검토 바람. ○ 공공형일자리 사업이 줄어들면서 일자리의 내실화를 위한 노력들을 도에서 기울여야 하며, 향후 정책에 내용이 반영 되길 바람. ○ 춘천~속초 고속철도 등으로 노숙인이 해당 지역에 많이 발생할 우려 있음. 대응방안 미리 고민 필요 ○ 아동보호전문기관 운영관리에 세심한 배려와 관심 필요 ○ 장애인물품 구매 확대를 위해 노력 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재가노인서비스는 3년간 시범적으로 운영했는데, 생각보다 수혜를 보는 분들이 적어 중단했었음. 검토해보겠음 ○ 현장의견을 수렴하여 정부 최종 예산안이 조정될 예정임 ○ 미처 생각지 못한 부분임. 말씀하신 사항 검토해보겠음 ○ 노력하겠음 ○ 노력하겠음 	<p>박관희</p>

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 보건복지전담팀에 간호사가 배치됐는데, 해당 읍면동에는 의사가 없어 반쪽 의료를 하게 될 우려가 있음. 국가 지침이 더라도 건의 등을 통해 개선 바람 ○ 노인학대 예방 보호전문기관 차량노후 문제 해결 필요(3곳) ○ 경로당 이용자 비율을 높이도록 노력 바람. ○ 교육청에서 유치원에만 특별활동비를 지급하여, 어린이집과 갈등 발생. 해결 촉구 ○ 다문화가족 이혼율이 낮아지고 있음. 이혼율 높은 곳에 대해 캠페인을 통해 이혼율이 낮아지도록 노력 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지침에 의해 전국 동일한 상황이나, 정부 건의 등을 통해 개선하도록 노력하겠음. ○ 노인보호 전문기관의 차량 상황 보고 검토해보겠음. ○ 도시와 군 단위 이용여건에 따른 이용률 차이가 있음. ○ 교육감 공약으로, 아직 시행되지 않았음. 갈등 없도록 노력하겠음 ○ 노력하겠음. 	김정수
<ul style="list-style-type: none"> ○ 저출생 복지는 국가정책사업임. ○ 예산만 투입하기보다는 젊은 층을 위한 정주여건을 마련할 필요가 있음. ○ 경로당 운영지원과 관련, 유가가 상승했는데, 난방비 지원금액은 큰 변동없음. 대책은? ○ 사회복지인력 장기근속휴가제도 대상자를 확대해야 함. 시군 관련기관과 유기적인 업무협조 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 검토해보겠음 ○ 냉난방비는 정부 지침에 따른 것이나, 검토해보겠음. ○ 복지부 인건비 가이드라인에 따라 대상자가 한정되어 운영되고 있음. 	김시성

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회복지기관 종사자 처우개선을 위해 노력 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노력하겠음. 	원제용
<ul style="list-style-type: none"> ○ 독거노인을 위한 전화상담, 효 인권지킴이단 등 추진 시 통계를 파악하여 사업추진에 대한 정책근거로 활용 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사례 관리를 잘 하도록 노력하겠음. 	유순옥
<ul style="list-style-type: none"> ○ 보건복지전달체계 개편 시범 사업 확대 방안 강구 바람. ○ 사회서비스원 역할을 정립할 필요가 있음. ○ 사회서비스원과 업무공유, 협조를 통해 의원님들 말씀사항 반영토록 노력 바람. 		심오섭

[공무원교육원]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직개편에 따라 '공무원교육원'으로 명칭 변경 후 민간 영역 프로그램 축소가 우려됨. 좋은 평가를 받고있는 프로그램은 유지해주시기 바람. ○ 재난안전관련, 제세동기 활용 및 CPR 교육 진행 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 양질의 교육을 유지하도록 노력하겠음. ○ 재난관련부서와 '23년도 교육내용에 관해 협의중이며 향후 관련교육을 추진하겠음. 	박관희
<ul style="list-style-type: none"> ○ 테니스장, 주차장 등 낙후시설 개선 필요 ○ 교육원 청사를 접경지역 유휴지에 신축할 수 있도록 노력해 주시기 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주차장 공사가 시급한 상황이며 테니스장 개선은 예산확보 노력을 통해 향후 추진하겠음 ○ 검토해보겠음. 	김정수
<ul style="list-style-type: none"> ○ 퇴직자 대상 교육 프로그램을 더욱 활성화해주시기 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노력하겠음 	원제용
<ul style="list-style-type: none"> ○ 취약계층 공직진출 지원교육의 효과분석을 통해 그 결과가 향후 과정 운영에 반영될 수 있도록 노력해주시고, 사업의 일환으로 합격 후에도 조직에 잘 적응할 수 있도록 모니터링 필요 ○ 신규공무원들의 조직사회 적응을 위해 신규공무원 대상 교육 강화 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노력하겠음 ○ 코로나19 확산으로 2020년, 2021년은 비대면 교육이 많아서 아쉬운 부분임. 3주 교육을 4주로 확대해 달라는 요청이 많아 검토중이며 더 좋은 교육을 제공할 수 있도록 심도있게 고민하고 진행하겠음. 	유순옥
<ul style="list-style-type: none"> ○ HRD 교육 플랫폼을 위한 도시군 간 교육훈련 네트워크 강화 필요 ○ 사회복지사, 요양보호사 등 직능단체별 법정 의무교육 유치 활성화 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노력하겠음 ○ 단체에서 요청을 해오고 있으며 이 경우 적극 진행하고 있음. 	원미희

[대변인실]

주요 질의 내용	답변내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역언론 발전 지원사업 추진 시 시군 지역언론사도 적극 지원 해주시기 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역신문사도 적극 참여시키도록 노력하겠음. 	김정수
<ul style="list-style-type: none"> ○ 강원도 주요 이슈에 대해 대변인의 방송 브리핑 등 언론을 통한 적극적 대처와 홍보 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극 대응하겠음. 	김정수 원미희 유순옥
<ul style="list-style-type: none"> ○ 강원시청자미디어센터 사업추진 실적을 보면 2020년~2022년 교육 프로그램명이 매년 비슷해보임. 다양한 교육 프로그램이 운영 될 수 있도록 개선 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기본적으로 공공성이 큰 사업들이고 수요가 있어야 함. 어린이·청소년 대상 교육이나 취약계층, 노인 대상의 교육들은 비슷한 틀을 유지하는 것이 사실임. 향후 교육 다양화를 위해 노력하겠음. 	원제용
<ul style="list-style-type: none"> ○ 도 홈페이지에 제세동기 사용 및 CPR 실행 영상을 게재하여 홍보해 주시기 바람 ○ 강원특별자치도에 관해 도민들에게 홍보 강화 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세한 내용을 게재하여 도민들이 쉽게 알 수 있도록 조치하겠음. ○ 현재 특례 발굴중에 있는데 이 부분이 정립되고나면 관련부서와 협의하여 효과적으로 잘 전파되도록 하겠음. 	박관희
<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역 언론과의 소통 및 다문화·복지 관련 특수지에 대한 관심 필요 ○ 강원도 상징물이나 캐릭터 개발에 예산이 수반되는 만큼 개발 후 잦은 교체 없이 오랫동안 활용하도록 관련 규정에 반영필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지속적으로 노력하겠음. ○ 노력하겠음. 	원미희
<ul style="list-style-type: none"> ○ 소셜크리에이터 발대식 및 전문 교육을 각각 4월, 8월에 실시 했는데 성수기에 맞추어 시기 조정 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 검토하겠음 	유순옥

7

감사결과 시정 및 처리요구 사항

□ 기관별 시정 및 처리요구 사항 : 141건

기 관 (감사순)	강원도 관광재단	강원 문화재단	강원도 문화재 연구소	지방 의료원	한국 여성수원	문화관광 DMZ 박물관	강원도 체육회	총계
건 수	10	9	4	17	9	12	11	
기 관 (감사순)	강원도 장애인 체육회	보건 체육국	강원도 사회 서비스원	복지국 (여성가족 연구원)	공무원 교육원	대변인실		141건
건 수	9	20	9	18	6	7		

[강원도관광재단]

1. 행사 주관 시 업체 계약현황을 보면 소재지가 대부분 서울임.
지역경제 활성화를 위해 도내 업체 활용 요구
2. 재단 업무보고서의 ‘세입, 세출’ 을 ‘수입, 지출’ 로 정정 필요
3. 초과근무시간 및 지급액 관리를 철저히 하고 업무가 일부 직원에
게 과도하게 집중되지 않았는지 점검 필요
4. 관광재단 정원이 46명, 현원이 35명임. 결원 충원 필요
5. 현재 재직 중인 직원들의 범죄사실을 강제적으로 확인할 수 없는데
이에 대한 대책마련 필요
6. 폐광지역 T/F 명칭에 ‘접경지역’ 을 반영하여 변경 요청
7. 용어 사용 시 ‘평화지역’ 을 ‘접경지역’ 으로 변경 요청

8. 야간 관광 상품인 강원도 별천지 여행상품 모객 인원이 500여 명으로 다소 적은 수준인데 확대방안 필요
9. 2020년, 2021년 이월금액이 있는 것으로 확인되는데 이월금 발생 지양
10. 강원도관광재단의 발전과 안정적 운영을 위해 기본재산을 늘릴 수 있는 방안 강구

[강원문화재단]

1. 강원문화재단의 직원복지 및 임금체계, 근무환경 개선 방안 강구
2. 현재 재직중인 직원들의 범죄사실을 확인할 수 있는 방안 마련
3. 모든 사업에 특정 카르텔이 형성되어 특정 단체·개인에게만 지속적 혜택이 가지 않도록 개선 필요
4. 예술인(단체) 지원사업 지원대상 선정 시 선정률 제고 필요
5. 강원영상위원회 회의 참석 독려 및 참여율 저조 위원 교체 조치 등 운영 철저
6. 업무추진비 사용 시 거래처가 특정업체에 치우치지 않도록 주의 필요
7. 재단 기본재산 은행 예치 시 원금 손실 가능성이 있는 상품에 투자하지 않도록 관리 철저
8. 기금운용관리위원회가 단순 자문기구가 아닌 심의 기능을 강화하고 책임질 수 있는 역할과 절차를 마련
9. 강원문화재단 이사회 선임직 임원들을 문화예술분야 전문성이 있는 사람들로 구성

[강원도문화재연구소]

1. 이사회 구성 시 유형문화재 분야에 치우치지 않고 각 분야별 균형 있는 구성 필요
2. 문화재연구소 조직 확대를 위하여 무형문화재 분야의 팀 신설과 전문 인력배치 필요
3. ‘21년도 불용액이 많은데 면밀한 사업계획을 통해 불용액 발생 방지
4. 평화지역 이라는 용어가 막연하고 추상적이므로 접경지역 또는 해당 시군을 언급하는 것으로 용어 정리 필요

[지방의료원]

1. 원주의료원 원장 의사 연봉 계약 체결이 부적절하게 진행되었음. 강원도 원주의료원 정관에 따른 절차 이행 및 이사회 승인 후 사업 시행할 것.
2. 숙소 임차 관련 보증금을 현금으로 지원하는 부분을 개선하고, 계약 체결 시 의료원 명의로 할 것.
3. 의료기기 구매 시 입찰 공고문에 구매 할인 받을 수 있도록 명시하고, 빠른 시일 내 의료기기 대금을 입금하여 할인 받는 등 의료기기 구매 할인 업무 추진에 만전을 기할 것
4. 감사 지적사항이 연례 반복적으로 나타남. 의료원별(5개소)로 문제점을 분석하고 개선토록 노력
5. 업무추진비 사용 철저, 강원도 감사위원회 재무 감사 지적사항에 대한 개선 요구
6. 삼척의료원 간호인력 결원이 많은데도 계약직으로 많이 뽑아 운영하고 있음. 정규직으로 충원하여 경영 안정화 도모

7. 의료원(5개소) 채무가 603억원으로 채무 관리 계획을 수립하여 채무 절감 노력 방안 강구
8. 인력운용, 재무관리, 약품 대금 결제 기간 지연, 병원 부대사업 운용 등과 관련하여 운영 관리 철저
9. 공공임상교수 채용과 관련하여 제도의 취지를 정확히 이해하고 그 취지에 따라 의사를 채용하고 관리·운영
10. 간호 인력이 정원대비 많이 부족한 것에 대한 대책 수립
11. 근무 환경과 직원 복지 향상을 위해 차별화된 노력 필요
12. 응급실 자살시도자 사후관리사업과 관련하여 사업이 잘 추진 될 수 있도록 장려하고, 환자 본인과 보호자에 대한 특별 관리를 위해 지속적인 사업 추진
13. 인구 고령화 및 강원도 특수성을 감안하여 독거노인 등 찾아가는 방문 서비스 등을 시행하여 보건·의료·복지 통합서비스를 확대
14. 의료원의 이사회가 실질적인 의사 결정 기구가 될 수 있도록 구성원들의 전문성을 확보하여 추진
15. 주민참여 활성화를 위한 제도가 너무 형식적임. 실질적인 주민 참여가 될 수 있도록 추진
16. 의료장비 구입 시 사용 가능한 것도 있는데 새로운 장비를 구입함으로써 예산 낭비가 있는지 검토하고 장비 구입과 관련된 지출 시 심의위원회를 거치는 등 체계적인 절차가 필요
17. 진료비를 받지 못한 환자에 대해 결손 처리하는 사례가 많음. 시정 요망.

[한국여성수련원]

1. 한국여성수련원 방문자 프로그램 만족도 조사에 따른 분석 결과를 활용하여 프로그램의 콘텐츠 강화
2. 수련원 내 전시장에 기획 전시회 개최 확대 운영
3. 교육문화사업 부장이 장기간 공석인데 빠른 시일 내에 채용
4. 한국여성수련원 설립 취지에 맞는 사업 추진
5. 강사 수준을 높여 주시기 바람
6. 교육생 대부분이 강원도민인데 타시도 교육생을 유치할 수 있도록 노력 필요
7. 알펜시아 매각에 따라 기존 알펜시아 이용객을 유치하기 위한 노력 필요
8. 한국여성수련원 마케팅 홍보 철저
9. 강원도 공무원 중 여성수련원 이용률에 차이가 많이 발생함.
이용률이 낮은 시군에 대해서 개선 필요

[문화관광국]

1. 코로나19 피해를 입은 관광사업체 지원 시 재정상태나 신용등급이 안좋은 업체도 지원받을 수 있는 방안 마련
2. 접경지역에 다양한 사업과 행사가 추진될 수 있도록 지원
3. 2024 강원 동계청소년올림픽 대회 붐업 조성 및 대회 종료 후 사후 관리에 대해 국비지원 방안 마련
4. 강원도문화재위원회 위원 참석률 저조한 경우 독려 또는 교체 필요
5. 찾아가는 문화활동 지원 관련 프로그램 지속 추진
6. 강원역사인물 선양 사업 중 신규 역사인물 발굴 확대

7. 플라이강원과 도내 여행사가 원활한 소통과 협업을 통해 상생 발전 할 수 있는 방안 마련
8. 강원문화재단 기본재산 운용에 대해 도에서 관리·점검 필요
9. 강원도 유형·무형문화재 지정률 제고
10. 강원도 전수교육관 문화예술교육사 배치 확대 필요
11. 강원문화재단 직원 근무여건 개선을 위해 임금현실화 등에 관해 재단과 협의
12. 보조사업 중 정산 미완료 사업에 대한 정산관리 철저

[강원도체육회]

1. 시군별로 시군체육회조례로 예산을 지원하는 조례를 제정하도록 강원도에서 가이드라인 제시
2. 실업팀 감독, 선수 능력 수준을 높이기 위해 적극적인 노력 필요
3. 실업팀 창단, 해체와 관련된 절차 및 심의 기구 마련 촉구
4. 체육회 이사 전문성 확보를 위해 노력 필요
5. 전문체육인 발굴 필요. 학교체육 활성화를 위해 노력하기 바람.
6. 도 감사지적(행정조치, 재정환수) 사항에 대한 재발 방지 필요함
7. 체육회장 업무추진비 편성 필요
8. 시군에서 운영하는 실업팀에 대한 운영상태, 경기력 평가 등 지속 점검
9. 지도자에 의한 선수들 인권침해 등 상황에 대해 선수 종합 점검
10. 생활체육지도자 처우개선을 위한 노력
11. 학교 운동장 사용 무료 개방 노력

[강원도장애인체육회]

1. 계절스포츠 사업 중 수상레포츠 사고와 관련하여 재발 방지를 위해 노력
2. 장애인실업팀 선수단 운영에 필요한 물품 등 지원방안 강구
3. 실업팀 예산 지원·확보 방안을 강구(국비확보 또는 후원 등)
4. 도내 시군 중 장애인체육회가 설립되지 않은 지역의 경우 장애인체육회 설립을 위해 노력
5. 생활체육지도자 처우 개선을 위해 노력
6. 감사 지적사항에 대해 관리, 재발 방지
7. 장애인체육회 실업팀 추가 창단을 위해 노력 바람.
8. 태권도팀 창단 위해 노력
9. 체육회와 장애인체육회 분리에 따른 시설 공유 및 사용에 따른 대책 수립

[보건체육국]

1. 외국인근로자가 도내 많이 있으므로, 이들을 위한 의료비 지원 추진
2. 의료원 채무에 대해 강원도에서 책임지고 상환 추진
3. 의료취약지에 대한 대책 마련 필요.
4. 자동심장충격기는 요양원에 가장 필요한 장비임. 요양원에 설치될 수 있도록 검토
5. 체육 시설을 장애인체육인들이 이용하는데 불편이 없도록 노력
6. 여성생활체육대회 순회개최 요구
7. 정부 재활병원 예산 삭감에 대한 강원도 의료 공백이 없도록 노력
8. 영월의료원 의사 복무 관리 철저.
9. 강원도 의료원의 의료인력 확보를 위해 적극적인 방안 마련 및 노력

10. 치매 맞춤형 서비스 사업 중 가족을 위한 지원방안도 검토
11. 스포츠마케팅 활성화 방안을 위해 노력
12. 산모, 신생아 건강관리 및 산후돌봄 지원 사업의 경우 더 활성화하도록 노력 강구
13. 결핵 예방관리, 응급산모안심빌리지 사업 활성화를 위해 노력
14. AED, CPR 교육 적극 추진 및 사용 홍보
15. 어린이급식관리지원센터에서 사회복지시설의 위생·영양관리 통합지원
16. 강원도 실업팀 중 대중적인 종목 팀 창설을 위해 체육회, 시군과 협의해 내년중에 팀 창단 노력
17. 생활체육지도자 급여가 경력과 관계없이 동일함. 처우개선
18. 자살 방지 관련 사업 성과가 미비함. 성과분석을 통해 부진한 사업을 점검 개선
19. 타 지역 의료원 재정 개선 사례를 참고해 강원도 의료원도 성과개선이 되도록, 강원도에서 책임지고 노력
20. 자살 방지사업과 관련하여 사후 대처를 하기보다는 관리·모니터링 등 사전 대응을 통해 소중한 생명을 위해 적극 노력

[강원도사회서비스원]

1. 위원회 참석 수당 지급과 관련하여 서면심사와 대면심사수당이 같거나 서면심사 수당 지급 기준이 변동되는 등 운영이 체계적이지 못함. 수당 지급 기준 재검토 및 관리 철저
2. 소진예방교육은 사회복지 돌봄 영역에서 종사하시는 분들에게 좋은 프로그램임. 적극 권장
3. 소속기관 직원 경조사 축의금, 화환 지출 금액을 통일
4. 사회서비스원 홍보 관련, 저소득층을 위한 방법을 마련하여 적극 추진

5. 국공립어린이집 운영은 도시에 국한되지 말고 군 단위에 설치해서 저소득층 자녀들이 이용하도록 당부
6. 아동공동생활가정 및 학대피해아동시설의 열악한 환경 개선 보완 노력
7. 복지사각지대에 집중하여 사업을 강화하고 국공립어린이집 재활센터 등 무분별하게 설치하여 민간사업 영역을 침범하지 않도록 노력
8. 사회서비스원의 정체성을 분명히 하여 어린이집이나 장기요양시설 운영 등 사업을 지양하고 복지사각지대의 사업을 새로 발굴
9. 단기계약직이 138명으로 과다함. 향후 무기계약직 전환 등을 감안하여 인력관리 철저

[복지국(여성가족연구원 포함)]

1. 효 지킴센터에서 운영 관련 자료들을 분석하여 복지사각지대를 발굴하고 이를 해소하는 노력
2. 강원동부노인보호기관에 승합차가 노후돼 있음. 상황을 검토하여 교체
3. 경로당 이용률이 저조한 지역이 많음. 다양한 프로그램을 개발하여 이용률 제고
4. 다문화가정 이혼율이 높은 시군에 대해 지자체와 공조하여 이혼율 낮추도록 노력
5. 재가노인지원서비스 사업은 필요한 사업이므로 강원도가 의지를 갖고 예산편성 등 사업 추진
6. 장애인생산품 구매 촉진을 위해 노력
7. 학대 피해아동 쉼터 확대와 종사자 처우개선 및 예산 지원을 위해 노력

8. 노숙인 증가 대책을 마련하고 수도권 교통 연결에 따른 수요 증가상황에 대비(노숙인 시설 시군 확대)
9. 초고령 친화도시를 위한 자체계획 수립
10. 강원도 사회서비스원의 설립 취지 및 목적에 대해 강원도에서 가이드라인 제시 등 역할
11. 보육시설 아동의 정신건강상태 심각함. 환경 및 원인 파악 후 건강한 사회인으로 성장하도록 지원 필요
12. 학교밖 청소년 지원센터가 시군 12개소임. 권역별 센터로 운영하여 센터가 없는 지역 청소년들이 소외되지 않도록 조치
13. 육아기본수당 정기평가를 보면 젊은층의 순유출이 문제임. 이를 해결하기 위한 방안을 적극적으로 검토
14. 경로당 운영비 및 냉·난방비 상향을 위해 노력
15. 교육청에서 유치원에 특별활동비를 지원하고자 하는데, 어린이집과 갈등 우려됨. 교육청과 잘 협의하여 양측의 갈등이 없는 방향으로 사업이 추진 되도록 노력
16. 공공형 노인일자리 감소에 따른 향후 일자리 내실화 노력
17. 보건복지전달체계 개편 시범사업 활성화를 위해 노력
18. 보건복지전담팀 간호사 배치와 관련, 해당 읍면동에는 의사가 없어 반쪽 의료를 하게 될 우려가 있으므로, 정부 건의 등을 통해 개선

[공무원교육원]

1. 공무원교육원으로 기관 명칭 변경 후 민간 영역 프로그램 축소가 우려되므로, 양질의 프로그램은 유지 필요
2. 테니스장, 주차장 등 낙후시설 개선 필요
3. 퇴직자 대상 프로그램 활성화

4. 신규공무원 조직사회 적응을 위해 신규공무원 대상 교육 강화
5. HRD 교육 플랫폼을 위한 도·시군 간 교육훈련 네트워크 강화 필요
6. 직능 단체별 법정 의무교육 유치 활성화

[대변인]

1. 강원도 주요 이슈에 대해 대변인의 방송 브리핑 등 언론을 통한 적극 대처와 홍보 필요
2. 강원시청자미디어센터 교육 다양화 필요
3. 도 홈페이지에 제세동기 사용 및 CPR 실행 영상 게재
4. 강원특별자치도에 관해 도민들에게 홍보 강화
5. 다문화·복지 관련 특수지에 대한 관심 필요
6. 강원도 상징물이나 캐릭터 개발 시 잦은 교체 없이 오래 활용할 수 있도록 관련규정에 반영
7. 소셜크리에이터 발대식 및 전문교육 시기 조정